

Bilan social 2021

*Mobiliser l'Art et la Science du Risque*

**pour protéger  
la Société**

---

**SCOR**  
The Art & Science of Risk

<b>I - CARTE D'IDENTITE</b>	<b>3</b>
▪ Les effectifs	3
▪ L'âge et l'ancienneté	4
▪ Les mouvements	5
▪ La rémunération directe	7
▪ La rémunération directe moyenne mensuelle par classe	7
▪ L'actionnariat salarié	8
▪ L'épargne salariale	8
▪ Les avantages sociaux	10
<b>II - FORMATION DES SALARIES</b>	<b>11</b>
▪ La formation professionnelle	11
▪ Les métiers	12
<b>III - VIE AU QUOTIDIEN</b>	<b>13</b>
▪ Le temps de travail	13
▪ L'absentéisme	14
▪ La santé et les conditions de travail	14
<b>IV - RELATIONS PROFESSIONNELLES</b>	<b>16</b>
▪ Les représentants du personnel	16
▪ Les procédures	17
▪ Les accords signés en 2021	17

## I - CARTE D'IDENTITE

### ▪ Les effectifs

Chiffres-clés (Ind. 1.1)	2019	2020	2021
<b>Effectif inscrit moyen mensuel</b>	811	840	879
dont cadres	737	776	825
dont CDD	5	6	7
<b>Effectif permanent CDI</b>	695	728	795
dont cadres	631	674	751
<b>Effectif permanent économique CDI<sup>1</sup></b>	667	711	759

Effectifs inscrits au 31 décembre	2019		2020		2021	
	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes
<b>Total</b>	817	400	865	413	880	433
dont cadres	739	335	804	363	833	391
dont CDD	7	2	7	3	8	5
dont cadres CDD	6	1	7	3	7	4

Travailleurs extérieurs (Ind. 1.2)	2019	2020	2021
(en années / hommes)			
Contrats en alternance	35,87	38,08	40,83
dont apprentis (Ind. 5.3)	11,90	15,67	27,25
Stagiaires sous convention	35,70	35,58	45,50
Prestataires extérieurs	199	210	215
Intérimaires	32,63	26,16	12,99

Salariés internationaux (Ind. 1.1)	2019	2020	2021
Ressortissants étrangers	80	84	93
dont cadres	93,02%	93,33%	96,77%
Expatriés	13	13	9
dont UE	-	-	-
hors UE	13	13	9
Impatriés	-	-	-
Détachés			1

<sup>1</sup> Effectif permanent économique CDI : tout salarié titulaire d'un contrat à durée indéterminée, au prorata de son temps de travail (salariés à temps partiel), inscrit à l'effectif durant toute l'année considérée. Sont exclus les maladies longue durée, les maternités, les détachements, les congés parentaux et les expatriés filiales et bureaux.

- L'âge et l'ancienneté

Répartition par âge (Ind. 1.1)	2019		2020		2021	
	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes
Moins de 26 ans	22	10	15	6	17	11
De 26 à 30 ans	93	53	103	51	107	54
De 31 à 35 ans	145	76	159	84	158	84
De 36 à 40 ans	149	74	164	79	154	78
De 41 à 45 ans	116	51	128	57	136	64
De 46 à 50 ans	102	45	107	47	106	44
De 51 à 55 ans	81	37	89	38	97	46
De 56 à 60 ans	69	37	67	37	64	33
61 ans et plus	40	17	33	14	41	19
<b>Total</b>	<b>817</b>	<b>400</b>	<b>865</b>	<b>413</b>	<b>880</b>	<b>433</b>
Moyenne générale	42,40		42,16		42,43	
Moyenne hommes	42,84		42,48		43,03	
Moyenne femmes	41,94		41,81		41,82	

Répartition par ancienneté (Ind. 1.1)	2019		2020		2021	
	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes
De 0 à 5 ans	406	201	429	193	408	187
De 6 à 10 ans	143	59	168	87	193	104
De 11 à 15 ans	80	40	90	37	98	38
De 16 à 20 ans	51	27	55	31	53	28
De 21 à 25 ans	37	16	35	14	37	15
De 26 à 30 ans	46	19	39	18	36	15
De 31 à 35 ans	30	21	29	18	35	21
De 36 à 40 ans	16	11	16	11	17	12
41 ans et plus	8	6	4	4	3	3
<b>Total</b>	<b>817</b>	<b>400</b>	<b>865</b>	<b>413</b>	<b>880</b>	<b>433</b>
Moyenne générale	10,38		9,84		10,03	
Moyenne hommes	9,75		9,11		9,66	
Moyenne femmes	11,03		10,64		10,40	

▪ Les mouvements

Recrutements (Ind. 1.3)	2019		2020		2021	
	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes
Embauches en CDI	104	46	117	43	85	50
dont cadres	87	31	109	39	83	48
dont passages CDD à CDI	3	1	2	1	2	2
dont passages autres contrats temporaires <sup>2</sup> à CDI	19	15	16	9	12	8
<b>Taux de renouvelé<sup>3</sup></b>	<b>12,84%</b>	<b>11,56%</b>	<b>13,64%</b>	<b>10,49%</b>	<b>9,75%</b>	<b>11,68%</b>
Embauches en CDD	7	2	6	4	10	7
dont cadres	5	1	6	4	8	5
dont passages autres contrats temporaires à CDD	5	1	3	2	4	3
Contrats en alternance	31		26		38	
dont apprentis (Ind. 53)	8		15		36	
Stagiaires sous convention	82		88		103	
Embauches - 25 ans (CDI et CDD hors Apprentis et contrats de professionnalisation)	16		7		11	
dont CDI	14		3		8	
dont CDD (hors Apprentis et contrats de professionnalisation)	2		4		3	

Intérim (Ind. 1.2)	2019	2020	2021
Nombre d'intérimaires	82	57	32
Nombre moyen mensuel	29,75	25,00	12,42
Durée moyenne des contrats	73,27 jours	67,58 jours	64,16 jours
Versements aux entreprises de travail temporaire en € (milliers)	3 202	2 790	1 532
% de la masse salariale	3,79%	3,35%	1,70%
Coût moyen mensuel d'un intérimaire en €	8 178	8 890	9 833

<sup>2</sup> Contrats temporaires : stagiaires sous convention, contrats en alternance, intérimaires

<sup>3</sup> Taux de renouvelé : nombre d'embauches CDI / effectifs CDI Inscrits au 31/12/N

Mobilités	2019		2020		2021	
	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes
Mobilités	54	22	43	24	77	45
dont cadres	51	20	43	24	76	44
<b>Taux de mobilité</b>	<b>6,67%</b>	<b>5,53%</b>	<b>5,01%</b>	<b>5,85%</b>	<b>8,83%</b>	<b>10,51%</b>

Départs (Ind. 1.4)	2019		2020		2021	
	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes
Démissions	49	27	31	12	38	15
dont cadres	39	20	29	10	36	15
Licenciements économiques	-	-	-	-	-	-
dont cadres	-	-	-	-	-	-
Autres licenciements <sup>4</sup>	15	4	9	5	12	6
dont cadres	14	3	8	4	9	4
Retraites	13	4	19	10	8	6
dont cadres	12	4	12	4	7	5
Départs en période d'essai	5	3	9	3	7	3
dont cadres	3	1	7	2	7	3
Décès	-	-	-	-	-	-
dont cadres	-	-	-	-	-	-
Fin d'impatriation	-	-	-	-	-	-
Mobilité internat. /Contrat Local	7	2	4	1	7	2
dont cadres	7	2	4	1	7	2
<b>Total</b>	<b>89</b>	<b>40</b>	<b>72</b>	<b>31</b>	<b>72</b>	<b>30</b>
dont cadres	75	28	60	21	66	27
Turn-over	10,99%	10,05%	8,39%	7,56%	8,26%	7,01%
Fins de CDD	7	2	6	3	9	5
dont cadres	6	2	5	2	8	4

<sup>4</sup> Cet indicateur comprend les ruptures conventionnelles, licenciements pour fautes graves, licenciements personnels, licenciements pour inaptitude

- La rémunération directe

Rémunération directe (Ind. 2.1 & 2.2)	2019	2020	2021
	en €	en €	en €
Masse salariale annuelle (brut imposable)	84 423 299	83 428 285	90 274 875
Part des primes à périodicité non mensuelle dans la Masse salariale annuelle <sup>5</sup>	16,56 %	14,75%	13,19%
Masse salariale sur effectif moyen mensuel	104 962	99 629	101 813
Rémunération moyenne mensuelle effectivement versée <sup>6</sup>	8 747	8 302	8 484
Cadres	9 394	8 730	8 869
Non Cadres	3 104	3 029	2 823
Moyenne des 10 rémunérations mensuelles les plus élevées <sup>7</sup> (1)	59 313	56 720	59 443
Moyenne des 10 rémunérations mensuelles les moins élevées (2)	2 706	2 652	2 721
Rapport (1) / (2)	21,92	21,39	21,99
Rapport entre la rémunération du premier et dernier décile	4,01	4,12	4,07
Frais de personnel (brut + charges patronales) / Chiffre d'Affaires	5,25 %	6,00%	4,62%

- La rémunération directe moyenne mensuelle par classe

Répartition par classe <sup>8</sup>	Hommes		Femmes	
	en €	Effectif	en €	Effectif
Classe 1	-	-	-	-
Classe 2	3 323	< 10	-	-
Classe 3	5 719	< 10	2 978	< 10
Classe 4	3 281	< 10	3 310	33
Classe 5	3 937	20	3 936	59
Classe 6	4 396	31	4 787	40
Classe 7	5 111	55	4 958	54
Classe 8	7 245	107	6 588	89
Classe 9	10 914	91	9 237	67
Classe 10	13 014	42	13 586	22
Classe 11	26 200	54	22 416	16

<sup>5</sup> Inclus le 13ème mois, la prime d'été, les parts variables, primes de naissances, de mariage, médaille du travail, primes exceptionnelles

<sup>6</sup> En douzièmes, au prorata du temps de présence et en incluant les parts variables de rémunération

<sup>7</sup> A noter : la comparaison des moyennes des rémunérations doit être appréciée en tenant compte du fait que les rémunérations peuvent être impactées par des éléments conjoncturels, par exemple les paiements de jours de CET

<sup>8</sup> A noter : le nombre de personnes dans chacune des classes est inférieur au nombre des personnes mentionnées dans la rubrique « Les métiers ». L'effectif servant de base de calcul n'est pas le même. Il s'agit, ici, de l'effectif présent du 01/01/2021 au 31/12/2021

- L'actionnariat salarié

Acquisitions gratuites d'Actions	2019	2020	2021
Nombre d'actions	568 047	331 114	402 691

Attributions gratuites d'Actions	2019	2020	2021
Nombre d'actions	564 314	573 821	638 413
dont soumises à conditions de performance	443 956	573 821	638 413

- L'épargne salariale

Rémunération différée (Ind. 2.6)	2019	2020	2021
<b>1- Participation aux bénéfices brute en €<sup>9</sup></b>	842 393	1 451 588	834 135
Nombre de bénéficiaires	916	933	967
Montant brut moyen par bénéficiaire en €	920	1 556	863
<b>2- Abondement versé par SCOR (brut) au PEE en €</b>	1 753 104	1 726 744	1 827 976
Nombre de bénéficiaires	589	587	623
Montant brut moyen par bénéficiaire en €	2 976	2 942	2 934
<b>3- Abondement versé par SCOR (brut) au PERCO en €</b>	39 768	26 362	27 812
Nombre de bénéficiaires	96	83	86
Montant brut moyen par bénéficiaire en €	414	318	323
<b>Rémunération totale différée (1+2+3) en €</b>	<b>2 635 265</b>	<b>3 204 694</b>	<b>2 689 923</b>
Montant brut moyen par bénéficiaire en €	4 311	4 816	4 120
Exprimé en mois de salaire moyen en €	0,49	0,59	0,49

Versements au PEE (nets) (Ind. 2.6)	2019	2020	2021
	en € (milliers)	en € (milliers)	en € (milliers)
Versements volontaires	1 773	1 579	1 626
Participation aux bénéfices	523	895	500
Abondement	1 586	1 561	1 653
<b>Total</b>	<b>3 882</b>	<b>4 035</b>	<b>3 779</b>
dont en FCP Actions SCOR	3 272 (84%)	3 475 (79%)	3 423 (91%)

<sup>9</sup> Concerne les résultats de l'exercice précédent

Versements au PERCO (nets) (Ind. 2.6)	2019	2020	2021
	en € (milliers)	en € (milliers)	en € (milliers)
Versements volontaires	204	155	171
Participation aux bénéfices	111	159	113
Abondement	36	24	25
<b>Total</b>	<b>351</b>	<b>338</b>	<b>309</b>

Versements au Compte Courant Bloqué (Net) (Ind. 2.6)	2019	2020	2021
	en € (milliers)	en € (milliers)	en € (milliers)
Participation aux bénéfices	94	150	_10

Epargne salariale SCOR au 31/12 (Ind. 2.6) <sup>11</sup>	2019	2020	2021
	en € (milliers)	en € (milliers)	en € (milliers)
Actif net du FCP Actions SCOR	25 149	20 102	23 237
Actif net du FCP Multipar Monétaire Sélection	2 304	2 684	3 225
Actif net du FCP Multipar Obligation Socialement Responsable	4 255	4 162	4 401
Actif net du FCP Equilibre Socialement Responsable	2 421	2 326	2 971
Actif net du FCP Multimanagers Actions Europe Fidelity	4 872	4 992	7 221
Actif net du compte bloqué	1 532	1 250	774
<b>Total</b>	<b>40 533</b>	<b>35 515</b>	<b>41 828</b>

Part du capital détenu par les salariés, non compris les dirigeants (Ind. 2.6)	2019	2020	2021
	en %	en %	en %
Part du capital détenu par les salariés français	2,29 %	2,45%	2,64%

<sup>10</sup> Plus d'alimentation possible du CCB par la Participation aux Bénéfices

<sup>11</sup> FCPE gérés par BNP Paribas Retraite & Epargne Entreprise

- Les avantages sociaux

Prêts immobiliers - Investissements 1%	2019	2020	2021
<b>Prêts Immobiliers</b>			
Montants prêtés (en milliers €)	263	190	1 294
Nombre de bénéficiaires de l'année	2	2	9
<b>Réalisations &amp; Investissements 1%</b>			
Prêts 1% et Pass Travaux (en milliers €)	25	25	0
Nombre de bénéficiaires de l'année	<5	<5	0
Réservations locatives (en milliers €)	45	1,2	20
Nombre de bénéficiaires de l'année	<5	<5	<5

Dépenses sociales (Ind. 2.4)	2019	2020	2021
	en € (milliers)	en € (milliers)	en € (milliers)
Association sportive	68	68	-
Restaurant Inter-Entreprises	515,47	276,97	249,11
Mutuelle (part patronale)	492,28	522	549,26
Médailles du travail	590,36	-	-
Primes de mariage et de naissance	89,54	91,81	95,46
<b>Total</b>	<b>1 779,18</b>	<b>958,62</b>	<b>893,83</b>
<b>Moyenne par salarié (en €)</b>	<b>2 194</b>	<b>1 141</b>	<b>1 017</b>

Prestations complémentaires (Ind. 2.4 & 7.2)	2019	2020	2021
	en € (milliers)	en € (milliers)	en € (milliers)
Congé maternité (1 mois supplémentaire SCOR)	118,98	117,47	155,43
Indemnités de départs en retraite	1 387,84	694,38	133,43
<b>Total</b>	<b>1506,82</b>	<b>811,86</b>	<b>288,86</b>
<b>Moyenne par salarié (en €)</b>	<b>1 858</b>	<b>966</b>	<b>329</b>

Comité d'Entreprise (Ind. 7.1)	2019	2020	2021
	Budget de fonctionnement (en milliers €)	168,8	170,7
Œuvres sociales (en milliers €)	844,2	854,5	919,6
Séjours enfants (en milliers €)	149,1	91,9	82,4
<b>Total (en milliers €)</b>	<b>1 162,2</b>	<b>1 117,1</b>	<b>1 185,9</b>
<b>Moyenne par salarié (en €)</b>	<b>1 433</b>	<b>1 329</b>	<b>1 349</b>

## II - FORMATION DES SALARIES

- La formation professionnelle<sup>12</sup>

Chiffres-clés (Ind. 5.1)	2019	2020	2021
	en € (milliers)	en € (milliers)	en € (milliers)
Montants consacrés à la formation <sup>13</sup>	2 542	2 329	2 374
% de la masse salariale	3,01	2,73	2,69
Nombre d'heures de stages rémunérées allouées	12 207	8 367	11 448
<i>Selon l'ancien référentiel</i>			
dont stages d'adaptation au poste de travail ou à l'emploi	10 059	-	-
dont stages de développement des compétences	2 148	-	-
<i>Selon le nouvel référentiel</i>			
Formation obligatoire <sup>14</sup>	-	1 960	2 404
Formation non obligatoire	-	6 407	9 044
Nombre de jours de stages rémunérés	1 744	1 195	1 635

Chiffres-clés (Ind. 5.1 & 5.2)	2019		2020		2021	
	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes
Nombre de personnes formées <sup>15</sup>	753	376	781	371	895	435
dont cadres	684	320	729	331	838	388
Nombre de stagiaires <sup>16</sup>	2 694	1 370	3 786	1 787	5 705	2 745
dont cadres	2 479	1 194	3 531	1 582	5 398	2 476
Congés de formation rémunérés	-	-	-	-	-	-
Refus de congés de formation	-	-	-	-	-	-
Périodes de Professionnalisation	5	-	-	-	-	-
Bilans de compétences	5	-	-	-	3	2

Compte Personnel de Formation	2019	2020	2021
Nombre de demandes CPF sur le temps de travail <sup>17</sup>	15	2	6
Nombre de demandes CPF accordées	15	2	6
Nombre d'abondement par l'employeur	0	2	6

<sup>10</sup> A compter de l'année 2018 les formations e-learning SCOR University sont incluses dans les statistiques

<sup>13</sup> Sont inclus les coûts pédagogiques, coûts salariaux des stagiaires et formateurs internes, frais de formation, coûts salariaux des personnes travaillant sur les projets de formation, versements obligatoires

<sup>14</sup> Toute action de formation qui conditionne l'exercice d'une activité ou d'une fonction, en application d'une convention internationale ou de dispositions légales et réglementaires

<sup>15</sup> Nombre de salariés ayant bénéficié d'une ou plusieurs formations

<sup>16</sup> Un salarié ayant suivi plusieurs formations est compté comme stagiaire autant de fois que de formations suivies

<sup>17</sup> Les demandes de CPF peuvent concerner des formations dont la réalisation aura lieu l'année suivante.

- Les métiers

Répartition par classe	2019		2020		2021	
	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes
Non classés	7	2	7	2	7	2
Classe 1	-	-	-	-	-	-
Classe 2	2	-	1	-	1	-
Classe 3	13	10	8	7	7	6
Classe 4	66	56	54	44	41	37
Classe 5	77	58	78	58	77	56
Classe 6	72	39	73	39	85	52
Classe 7	112	55	123	61	114	59
Classe 8	188	89	214	96	221	99
Classe 9	148	61	172	71	183	83
Classe 10	61	14	60	20	68	23
Hors classe	68	15	74	15	75	16
A classer	3	1	1	-	1	-
<b>Total</b>	<b>817</b>	<b>400</b>	<b>865</b>	<b>413</b>	<b>880</b>	<b>433</b>

Passage en classe supérieure <sup>18</sup> (Ind.1.5)	2019		2020		2021	
	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes
Non classés	-	-	-	-	-	-
Classe 1	-	-	-	-	-	-
Classe 2	-	-	-	-	-	-
Classe 3	-	-	-	-	-	-
Classe 4	6	4	4	2	1	1
Classe 5	11	8	10	7	11	8
Classe 6	12	9	11	9	7	6
Classe 7	14	7	15	11	9	6
Classe 8	19	11	23	13	23	10
Classe 9	17	8	20	9	17	9
Classe 10	4	1	7	5	4	3
Hors classe	3	-	7	-	1	-
A classer	-	-	-	-	-	-
<b>Total</b>	<b>86</b>	<b>48</b>	<b>97</b>	<b>56</b>	<b>73</b>	<b>43</b>

<sup>18</sup> La classe indiquée correspond à la classe supérieure dans laquelle le collaborateur est passé dans l'année.

### III - VIE AU QUOTIDIEN

- Le temps de travail

Chiffres-clés au 31/12 (Ind. 4.1)	2019		2020		2021	
	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes
Salariés à temps partiel	41	32	33	26	32	25
dont cadres	34	27	31	24	30	23
dont 50%	5	3	2	1	3	2
dont 60%	1	1	1	1	-	-
dont 80%	20	18	16	15	14	13
dont 90%	7	6	6	5	7	6
Salariés bénéficiant de l'horaire mobile	91	74	73	57	62	52
dont cadres	13	9	13	8	15	10
Nombre moyen de jours de congés annuels (acquis)	27,90		27,22		27,96	
Nombre moyen de jours de RTT (acquis)	11,47		12,27		11,22	
Nombre de jours fériés	13		13		13	
Nombre de jours théoriques travaillés Non Cadres (en horaire variable)	211		211		211	
Nombre de jours théoriques travaillés Cadres (en forfait jour)	207		207		207	

- L'absentéisme

Absentéisme (en jours ouvrés) (Ind. 1.8)	2019		2020		2021	
	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes
Maladie	2 952	2 105	3 203	1 981	3 109	2 528
dont cadres	2 312	1 566	2 465	1 526	2 577	2 118
Longue maladie	2 987	2 243	2 401	2 117	1 748	1 487
dont cadres	1 229	981	829	567	1 095	834
Maladie professionnelles	-	-	-	-	-	-
dont cadres	-	-	-	-	-	-
Accident de travail ou de trajet	88	81	14	14	109	3
dont cadres	38	31	12	12	3	3
Maternité		2 632		3 323		2 580
dont cadres		2 405		3 047		2 344
Congés autorisés <sup>19</sup>	889	469	937,5	429	881	358,5
dont cadres	801	401	881	391,5	812	303,5
<b>Total (Ind. 1.8)</b>		9 548		9 878,5		7 700
dont cadres		6 785		7 236		6 310
<b>Total en % de l'effectif</b>		4,77		4,64		3,56
Congés sans solde <sup>20</sup>		1 060		786		289,5
<b>Total des Absences hors congés (Ind. 1.8)</b>	6 027	4 429	5 618	4 110	4 239	3 394

- La santé et les conditions de travail

Activité du service médical (Ind. 4.6)	2019	2020	2021
Examens cliniques	225	123	245
Orientation service social ACMS (Association interprofessionnelle des centres médicaux et sociaux de la région Ile-de-France)	7	6	10
Accompagnement psychosocial Réhalto/WPO	7	12	24
Demandes de soins d'infirmierie	775	306	N/A
Coût d'adhésion à la médecine du travail en K€	226,96	127,91	139,26
Dépenses infirmierie en K€	3	0,9	1,66

<sup>19</sup> Les congés autorisés sont les congés et absences exceptionnels pris au titre d'événements familiaux (mariage, PACS, baptême, communion, décès, déménagement, rentrée scolaire, soins aux enfants malades, congé naissance, congé paternité). A partir de 2020, sont également comptabilisés les journées « Community engagement day ».

<sup>20</sup> Il s'agit des congés non rémunérés : congés sabbatiques, congés parentaux d'éducation, congés pour création d'entreprise, etc.

Handicap / Invalidité (Ind. 1.7 & 4.7)	2019	2020	2021
Nombre de personnes	9	4	6
dont salariés handicapés à la suite d'un accident du travail	-	-	-
Salariés déclarés inaptes	-	-	3

Accidents du travail ou de trajet (Ind. 3.1)	2019	2020	2021
Accidents du travail avec arrêt	6	2	2
dont cadres	2	1	1
Accidents de trajet avec arrêt	7	4	2
dont cadres	3	4	1
Accidents dont la victime est parmi le personnel temporaire ou les prestataires de services	2	0	5
Nombre de journées d'arrêt de travail	184	61	42
dont cadres	19	46	2
Incapacités partielles ou totales	-	-	-
Accidents déclarés à la Sécurité Sociale	20	11	5
liés à des chutes	10	5	1
occasionnés par des machines	-	-	-
lors de manutention	-	-	-
Autres	10	6	4
Taux de fréquence des AT déclarés / mois	1,67	0,92	0,42

Sécurité et conditions de travail (Ind. 3.5 & 4.5)	2019	2020	2021
Effectif formé à la sécurité	136	23	116
	en € (milliers)	en € (milliers)	en € (milliers)
Dépenses effectuées pour la sécurité	1 424,2	361	930
Dépenses d'amélioration des conditions de travail	4,3	42	72

## IV - RELATIONS PROFESSIONNELLES

- Les représentants du personnel

### Composition du Comité Social et Economique (Ind. 6.1)

Titulaires	Suppléants
<u>Non Cadres</u>	<u>Non Cadres</u>
CFDT Carole EDMOND	CFDT Annabelle CAUDELI
<u>Cadres</u>	<u>Cadres</u>
CFDT Patrice SALLES Sandrine BONNAMY Alain MAQUART Pascale FAESSEL	CFDT Akli HADJI
CFE-CGC Christophe LEFEVRE Gisela FROITZHEIM	CFE-CGC -

Nombre de réunions des instances (Ind. 3.4 & 6.1)	2019	2020	2021
CSE <sup>21</sup>	19	24	23
Délégués du personnel	5	N/A	N/A
CSSCT (Commission relevant du CSE)	4	6	4
CCSE <sup>22</sup>	9	6	4

Crédits d'heures théoriques (Ind. 6.1)	2019	2020	2021
Comité d'Entreprise	1 400	N/A	N/A
Délégués du Personnel	1 200	N/A	N/A
Délégués syndicaux	720	720	600
Représentants syndicaux	120	240	240
Commissions du CSE (dont CSSCT)	420	324	324
CCSE	620	620	1020
CSE	2 664	4 752	4752
Bénéficiaires de congé d'éducation ouvrière ou de formation syndicale	-	-	1

<sup>21</sup>-Comité Social et Economique

<sup>22</sup> Comité Commun des Sociétés Européennes, créé en 2007

Participation aux élections (Ind. 6.1)	2019	2020	2021
Comité Social et Economique			
collège cadres	364	-	-
collège non cadres	95	-	-
Administrateur salarié (collège non-cadre)	173	-	-

## ▪ Les procédures

Procédures (Ind. 6.3)	2019	2020	2021
Recours à des solutions non judiciaires <sup>23</sup>	-	-	0
Instances judiciaires engagées <sup>24</sup>	-	2	3
Mise en demeure et procès-verbaux de l'Inspection	-	-	0

## ▪ Les accords signés en 2021

- Procès-verbal de NAO 2021 le 8 mars 2021
- Avenant du 9 mars 2021 à l'accord relatif au Plan d'Epargne d'Entreprise
- Accord du 15 juin 2021 sur la participation aux bénéfices pour l'exercice 2022
- Avenant du 29 novembre 2021 à l'accord du 15 juin 2021 relatif à la participation des salariés aux résultats des sociétés composant l'UES SCOR en France, pour l'exercice 2021
- Avenant n°5 du 29 novembre 2021 à l'accord relatif au Plan d'Epargne d'Entreprise portant sur la modification des supports de placement et des règles d'abondement
- Avenant n°2 du 29 novembre 2021 au Plan d'Epargne pour la Retraite Collectif (PERCO) portant sur sa transformation en Plan d'Epargne Retraite d'Entreprise Collectif (PERECO)
- Avenant n°2 du 29 novembre 2021 à l'accord collectif en date du 23 juin 2014 de transformation en Plan d'Epargne Retraite Obligatoire (PERO)

### Réunion des commissions légales et extra-légales en 2021

- Commission sur le suivi du télétravail le 1<sup>er</sup> avril 2021
- Commission Formation Professionnelle le 7 juillet 2021
- Commission Egalité professionnelle le 9 juillet 2021
- Comité de Pilotage relatif à la prévention des risques psycho-sociaux le 7 octobre 2021
- Commission Information et aide au logement le 24 novembre 2021

<sup>23</sup> Avec des collaborateurs SCOR

<sup>24</sup> Avec des collaborateurs SCOR