



# BILAN SOCIAL

---

2024

**SCOR**  
The Art & Science of Risk

---

<b>I - CARTE D'IDENTITE</b>	<b>3</b>
▪ Les effectifs	3
▪ L'âge et l'ancienneté	4
▪ Les mouvements	5
▪ La rémunération directe	7
▪ La rémunération directe moyenne mensuelle par classe	7
▪ L'actionnariat salarié	8
▪ L'épargne salariale	8
▪ Les avantages sociaux	10
<b>II - FORMATION DES SALARIES</b>	<b>11</b>
▪ La formation professionnelle	11
▪ Les métiers	12
<b>III - VIE AU QUOTIDIEN</b>	<b>13</b>
▪ Le temps de travail	13
▪ L'absentéisme	14
▪ La santé et les conditions de travail	14
<b>IV - RELATIONS PROFESSIONNELLES</b>	<b>16</b>
▪ Les représentants du personnel	16
▪ Les procédures	17
▪ Les accords signés en 2024	17

# I - CARTE D'IDENTITE

## ▪ Les effectifs

Chiffres-clés (Ind. 1.1)	2022	2023	2024
Effectif inscrit moyen mensuel	904	880	913
dont cadres	862	852	889
dont CDD	9	11	13
Effectif permanent CDI	783	791	792
dont cadres	749	769	774

Effectifs inscrits au 31 décembre	2022		2023		2024	
	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes
Total	894	445	877	428	948	457
dont cadres	859	415	854	407	927	437
dont CDD	8	5	12	5	10	3
dont cadres CDD	8	5	12	5	10	3

Travailleurs extérieurs (Ind. 1.2) (en années / hommes)	2022	2023	2024
Contrats en alternance	44,92	52,25	56,83
dont apprentis (Ind. 5.3)	40,50	44,00	50,58
Stagiaires sous convention	41,33	38,92	37,75
Prestataires extérieurs	423	424	384
Intérimaires	10,63	6,02	3,25

Salariés internationaux (Ind. 1.1)	2022	2023	2024
Ressortissants étrangers	98	104	137
dont cadres	98,98%	99,03%	98,54%
Expatriés	8	11	7
dont UE	-	1	-
hors UE	8	10	7
Impatriés	-	-	-
Détachés	2	1	-

- L'âge et l'ancienneté

Répartition par âge (Ind. 1.1)	2022		2023		2024	
	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes
Moins de 26 ans	14	11	18	11	22	10
De 26 à 30 ans	114	56	105	50	121	61
De 31 à 35 ans	152	91	132	75	140	72
De 36 à 40 ans	148	72	140	69	168	83
De 41 à 45 ans	151	68	148	75	145	65
De 46 à 50 ans	110	49	104	53	118	61
De 51 à 55 ans	94	45	97	41	109	45
De 56 à 60 ans	69	35	80	39	79	39
61 ans et plus	42	18	41	15	46	21
<b>Total</b>	<b>894</b>	<b>445</b>	<b>865</b>	<b>428</b>	<b>948</b>	<b>457</b>
Moyenne générale	42,55		42,93		42,76	
Moyenne hommes	43,20		43,51		43,00	
Moyenne femmes	41,90		42,33		42,50	

Répartition par ancienneté (Ind. 1.1)	2022		2023		2024	
	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes
De 0 à 5 ans	409	199	379	177	462	208
De 6 à 10 ans	204	113	211	114	203	109
De 11 à 15 ans	97	37	92	42	106	46
De 16 à 20 ans	58	29	58	30	57	27
De 21 à 25 ans	41	20	46	22	44	25
De 26 à 30 ans	29	9	23	9	26	11
De 31 à 35 ans	37	22	36	17	29	14
De 36 à 40 ans	15	13	14	13	17	14
41 ans et plus	4	3	6	4	4	3
<b>Total</b>	<b>894</b>	<b>445</b>	<b>865</b>	<b>428</b>	<b>948</b>	<b>457</b>
Moyenne générale	9,93		10,07		9,39	
Moyenne hommes	9,63		9,67		8,84	
Moyenne femmes	10,24		10,48		9,99	

## ▪ Les mouvements

Recrutements (Ind. 1.3)	2022		2023		2024	
	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes
Embauches en CDI	109	55	75	32	157	73
dont cadres	107	54	74	31	152	68
dont passages CDD à CDI	2	2	5	2	7	4
dont passages autres contrats temporaires <sup>1</sup> à CDI	7	3	5	3	8	2
<b>Taux de renouvellement<sup>2</sup></b>	<b>12,30%</b>	<b>12,50%</b>	<b>8,55%</b>	<b>6,21%</b>	<b>16,74%</b>	<b>16,08%</b>
Embauches en CDD	13	10	16	8	16	6
dont cadres	10	7	8	8	15	5
dont passages autres contrats temporaires à CDD	5	4	7	2	5	3
Contrats en alternance	40		40		50	
dont apprentis (Ind. 53)	34		32		48	
Stagiaires sous convention	100		99		81	
Embauches - 25 ans (CDI et CDD hors Apprentis et contrats de professionnalisation)	8		10		14	
dont CDI	7		6		8	
dont CDD (hors Apprentis et contrats de professionnalisation)	1		4		6	

Intérim (Ind. 1.2)	2022	2023	2024
Nombre d'intérimaires	26	18	14
Nombre moyen mensuel	10	5,75	3,25
Durée moyenne des contrats	93,75 jours	82,56 jours	54,43 jours
Versements aux entreprises de travail temporaire en € (milliers)	1 158	700	445
% de la masse salariale	1,20%	0,73%	0,39%
Coût moyen mensuel d'un intérimaire en €	9 082	9 690	12 074

<sup>1</sup> Contrats temporaires : stagiaires sous convention, contrats en alternance, intérimaires

<sup>2</sup> Taux de renouvellement : nombre d'embauches CDI / effectifs CDI Inscrits au 31/12/N



Mobilités	2022		2023		2024	
	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes
Mobilités	54	32	53	29	26	11
dont cadres	53	32	52	28	25	10
Taux de mobilité	6,09%	7,50%	6,13%	6,86%	2,77%	2,42%

Départs (Ind. 1.4)	2022		2023		2024	
	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes
Démissions	58	24	55	29	38	23
dont cadres	55	21	55	29	35	20
Licenciements économiques	-	-	-	-	-	-
dont cadres	-	-	-	-	-	-
Autres licenciements <sup>3</sup>	15	7	19	10	20	10
dont cadres	14	6	15	7	19	10
dont ruptures conventionnelles			15	7	10	6
dont licenciements pour faute grave			-	-	-	-
dont licenciements personnels			2	1	8	2
dont licenciements pour inaptitude			2	2	2	2
Retraites	8	4	12	8	10	2
dont cadres	7	3	10	6	8	-
Départs en période d'essai	7	4	2	-	11	6
dont cadres	7	4	2	-	10	5
Décès	1	1	1	-	1	-
dont cadres	1	1	1	-	1	-
Fin d'impatriation	-	-	-	-	-	-
Démissions vers contrat local	8	5	7	2	4	1
dont cadres	8	5	7	2	4	1
<b>Total</b>	<b>97</b>	<b>45</b>	<b>96</b>	<b>49</b>	<b>84</b>	<b>42</b>
dont cadres	92	40	89	44	77	36
Départs en expatriation <sup>4</sup>			3	-	-	-
Turn-over	10,95%	10,23%	11,10%	11,58%	8,96%	9,25%
Fins de CDD	13	10	12	8	17	7
dont cadres	9	6	12	8	16	6

<sup>3</sup> Cet indicateur comprend les ruptures conventionnelles, licenciements pour faute grave, licenciements personnels, licenciements pour inaptitude. Il est détaillé à compter du bilan 2023.

<sup>4</sup> Information à titre indicatif à compter du bilan 2023. Les départs en expatriation ne sont pas comptabilisés dans le total des sorties car les expatriés restent dans l'effectif inscrit.

## ▪ La rémunération directe

Rémunération directe (Ind. 2.1 & 2.2)	2022	2023	2024
	en €	en €	en €
Masse salariale annuelle (brut imposable)	96 486 388	95 970 461	114 429 300
Part des primes à périodicité non mensuelle dans la Masse salariale annuelle <sup>5</sup>	13,65%	11,22%	14,35%
Masse salariale sur effectif moyen mensuel	106 638	110 319	128 703
Rémunération moyenne mensuelle effectivement versée <sup>6</sup>	8 887	9 193	10 725
Cadres	9 113	9 264	10 903
Non Cadres	3 283	3 659	3 877
Moyenne des 10 rémunérations mensuelles les plus élevées <sup>7</sup> (1)	57 188	47 528	48 929
Moyenne des 10 rémunérations mensuelles les moins élevées (2)	2 838	2 984	3 259
Rapport (1) / (2)	20,15	15,93	15,01
Rapport entre la rémunération du premier et dernier décile	4,17	3,72	3,93
Frais de personnel (brut + charges patronales) / Chiffre d'Affaires	4,11%	4,12%	4,11%

## ▪ La rémunération directe moyenne mensuelle par classe

Répartition par classe <sup>8</sup>	Hommes		Femmes	
	en €	Effectif	en €	Effectif
Classe 1				
Classe 2				
Classe 3			3 009	< 10
Classe 4	5 238	< 10	3 819	16
Classe 5	4 266	16	4 251	51
Classe 6	4 640	28	4 791	54
Classe 7	5 676	43	5 505	43
Classe 8	7 785	114	7 410	100
Classe 9	11 462	117	10 980	84
Classe 10	15 752	38	16 378	25
Classe 11	26 055	44	28 598	13

<sup>5</sup> Inclus le 13<sup>ème</sup> mois, la prime d'été, les parts variables, primes de naissances, de mariage, primes exceptionnelles

<sup>6</sup> En douzièmes, au prorata du temps de présence et en incluant les parts variables de rémunération

<sup>7</sup> A noter : la comparaison des moyennes des rémunérations doit être appréciée en tenant compte du fait que les rémunérations peuvent être impactées par des éléments conjoncturels, par exemple les paiements de jours de CET

<sup>8</sup> A noter : le nombre de personnes dans chacune des classes est inférieur au nombre des personnes mentionnées dans la rubrique « Les métiers ». L'effectif servant de base de calcul n'est pas le même. Il s'agit, ici, de l'effectif présent du 01/01/2024 au 31/12/2024

- L'actionnariat salarié

Acquisitions gratuites d'Actions	2022	2023	2024
Nombre d'actions	416 568	223 389	270 573

Attributions gratuites d'Actions	2022	2023	2024
Nombre d'actions	1 055 479	740 939	826 866
dont soumises à conditions de performance	1 055 479	740 939	826 866

- L'épargne salariale

Rémunération différée (Ind. 2.6)	2022	2023	2024
<b>1- Participation aux bénéfices brute en €<sup>9</sup></b>	<b>1 936 783</b>	<b>1 132 209</b>	<b>1 354 242</b>
Nombre de bénéficiaires	989	1 038	1 025
Montant brut moyen par bénéficiaire en €	1 958	1 091	1 321
<b>2- Intéressement brut en €</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2 028 936</b>
Nombre de bénéficiaires	-	-	1 025
Montant brut moyen par bénéficiaire en €	-	-	1 979
<b>3- Abondement versé par SCOR (brut) au PEE en €</b>	<b>1 763 144</b>	<b>1 897 194</b>	<b>2 243 842</b>
Nombre de bénéficiaires	560	614	860
Montant brut moyen par bénéficiaire en €	3 148	3 090	2 609
<b>4- Abondement versé par SCOR (brut) au PERECO en €</b>	<b>73 797</b>	<b>73 625</b>	<b>111 395</b>
Nombre de bénéficiaires	110	78	90
Montant brut moyen par bénéficiaire en €	671	944	1 238
<b>Rémunération totale différée (1+2+3+4) en €</b>	<b>3 773 724</b>	<b>3 103 028</b>	<b>5 738 415</b>
Montant brut moyen par bénéficiaire en €	5 777	5 125	7 148
Exprimé en mois de salaire moyen en €	0,65	0,56	0,67

Versements au PEE (nets) (Ind. 2.6)	2022	2023	2024
	en € (milliers)	en € (milliers)	en € (milliers)
Versements volontaires	1 686	1 749	1 824
Participation aux bénéfices	1 148	660	827
Intéressement	-	-	1 455
Abondement	1 623	1 714	2 028
<b>Total</b>	<b>4 457</b>	<b>4 123</b>	<b>6 134</b>
dont en FCP Actions SCOR	3 612 (81%)	3 742 (91%)	4 497 (73%)

<sup>9</sup> Concerne les résultats de l'exercice précédent



Versements au PERECO (nets) (Ind. 2.6)	2022	2023	2024
	en € (milliers)	en € (milliers)	en € (milliers)
Versements volontaires	197	166	302
Participation aux bénéfices	314	164	166
Intéressement	-	-	64
Abondement	54	66	101
<b>Total</b>	<b>566</b>	<b>396</b>	<b>633</b>

Epargne salariale SCOR au 31/12 (Ind. 2.6) <sup>10</sup>	2022	2023	2024
	en € (milliers)	en € (milliers)	en € (milliers)
Actif net du FCP Actions SCOR	21 881	27 468	28 057
Actif net du FCP Multipar Monétaire Sélection	3 278	3 542	3 943
Actif net du FCP Multipar Obligation Socialement Responsable	3 696	3 857	4 035
Actif net du FCP Equilibre Socialement Responsable	2401	2 757	3 059
Actif net du FCP Multimangers Actions Europe Fidelity	5754	6 323	6 433
Actif net du compte bloqué	268	210	132
Actif net du FCF Multipar Actions Europe Bas Carbone	446	728	1 014
Actif net du FCF Multipar Actions Pme ETI ISR	159	192	233
Actif net du FCF Multipar BNP PARIBAS Perspectives CT C	12	29	38
Actif net du FCF Multipar Europe Dynamique	55	127	243
Actif net du FCF Multipar Europe Modere	38	63	120
Actif net du FCF Multipar Global Patrimoine C	101	164	216
Actif net du FCF Multipar Green Bond	85	219	305
<b>Total</b>	<b>38 174</b>	<b>45 679</b>	<b>47 828</b>

Part du capital détenu par les salariés, non compris les dirigeants (Ind. 2.6)	2022	2023	2024
	en %	en %	en %
Part du capital détenu par les salariés français	2,88%	2,79%	2,97%

<sup>10</sup> FCPE gérés par BNP Paribas Retraite & Epargne Entreprise. De nouveaux fonds ont été créés en 2022.

## ▪ Les avantages sociaux

Prêts immobiliers - Investissements 1% <sup>11</sup>	2022	2023	2024
<b>Prêts Immobiliers</b>			
Montants prêtés (en milliers €)	437	1 570	2 634
Nombre de bénéficiaires de l'année	3	8	11
<b>Réalizations &amp; Investissements 1%</b>			
Prêts 1% et Pass Travaux (en milliers €)	40	40	0
Nombre de bénéficiaires de l'année	<5	<5	0
Réservations locatives (en milliers €)	30	59	101
Nombre de bénéficiaires de l'année	<5	0	0

Dépenses sociales (Ind. 2.4)	2022	2023	2024
	en € (milliers)	en € (milliers)	en € (milliers)
Association sportive	68	68	68
Restaurant Inter-Entreprises	481,75	658,22	764,50
Mutuelle (part patronale)	1 272,80 <sup>12</sup>	1 331,55	1 507,71
Primes de mariage et de naissance	122,02	120,73	90,61
<b>Total</b>	<b>1 944,57</b>	<b>2 178,50</b>	<b>2 430,82</b>
<b>Moyenne par salarié (en €)</b>	<b>2 151</b>	<b>2 476</b>	<b>2 662</b>

Prestations complémentaires (Ind. 2.4 & 7.2)	2022	2023	2024
	en € (milliers)	en € (milliers)	en € (milliers)
Congé maternité (1 mois supplémentaire SCOR)	211,62	251,95	333,96
Indemnités de départs en retraite	355,97	544,86	317,28
<b>Total</b>	<b>567,59</b>	<b>796,81</b>	<b>651,24</b>
<b>Moyenne par salarié (en €)</b>	<b>628</b>	<b>905</b>	<b>713</b>

Comité d'Entreprise (Ind. 7.1)	2022	2023	2024
	Budget de fonctionnement (en milliers €)	195,3	191,60
Œuvres sociales (en milliers €)	976,7	958,50	1 144,29
Séjours enfants (en milliers €)	169,8	176,80	185,50
<b>Total (en milliers €)</b>	<b>1 341,8</b>	<b>1 326,90</b>	<b>1 558,65</b>
<b>Moyenne par salarié (en €)</b>	<b>1 484</b>	<b>1 508</b>	<b>1 707</b>

<sup>11</sup> Situation au 30/09 (identique aux données transmises lors de la Commission Logement)

<sup>12</sup> L'augmentation est liée à un changement de méthodologie, survenu avec le changement de mutuelle au 1<sup>er</sup> janvier 2022. La partie RPP n'était précédemment pas pris en compte dans le calcul de l'indicateur.

## II - FORMATION DES SALARIES

### La formation professionnelle<sup>13</sup>

Chiffres-clés (Ind. 5.1)	2022	2023	2024
Montants consacrés à la formation en € (milliers) <sup>14</sup>	2 127	2 196	2 915
% de la masse salariale	2,23	2,28	2,54
Nombre d'heures de stages rémunérées allouées	11 733	11 614	9 845
Formation obligatoire <sup>15</sup>	3 659	2 275	5 825
Formation non obligatoire	8 074	9 339	4 020
Nombre de jours de stages rémunérés	1 676	1 659	1 406

Chiffres-clés (Ind. 5.1 & 5.2)	2022		2023		2024	
	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes
Nombre de personnes formées <sup>16</sup>	949	530	890	441	966	460
dont cadres	911	440	866	412	873	398
Nombre de stagiaires <sup>17</sup>	7 096	3 896	4 342	2 139	6 874	3 440
dont cadres	6 820	3 484	4 222	2 083	6 135	2 938
Congés de formation rémunérés	-	-	-	-	-	-
Refus de congés de formation	-	-	-	-	-	-
Périodes de Professionnalisation	-	-	-	-	-	-
Bilans de compétences	-	-	2	-	1	-

Compte Personnel de Formation	2022	2023	2024
Nombre de demandes CPF sur le temps de travail <sup>18</sup>	2	2	1
Nombre de demandes CPF accordées	2	2	1
Nombre d'abondement par l'employeur	1	0	1

<sup>10</sup> A compter de l'année 2018 les formations e-learning SCOR University sont incluses dans les statistiques

<sup>14</sup> Sont inclus les coûts pédagogiques, coûts salariaux des stagiaires et formateurs internes, frais de formation, coûts salariaux des personnes travaillant sur les projets de formation, versements obligatoires

<sup>15</sup> Toute action de formation qui conditionne l'exercice d'une activité ou d'une fonction, en application d'une convention internationale ou de dispositions légales et réglementaires

<sup>16</sup> Nombre de salariés ayant bénéficié d'une ou plusieurs formations

<sup>17</sup> Un salarié ayant suivi plusieurs formations est compté comme stagiaire autant de fois que de formations suivies

<sup>18</sup> Les demandes de CPF peuvent concerner des formations dont la réalisation aura lieu l'année suivante.

- Les métiers

Répartition par classe	2022		2023		2024	
	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes
Non classés	7	2	7	2	5	2
Classe 1	-	-	-	-	-	-
Classe 2	1	-	1	-	-	-
Classe 3	5	4	2	2	1	1
Classe 4	29	26	20	19	20	19
Classe 5	82	62	79	60	74	57
Classe 6	98	61	98	62	104	64
Classe 7	122	62	104	53	114	56
Classe 8	220	102	216	98	276	123
Classe 9	193	87	203	90	224	93
Classe 10	65	24	70	29	67	27
Hors classe	71	15	64	13	62	15
A classer	1	-	1	-	1	-
<b>Total</b>	<b>894</b>	<b>445</b>	<b>865</b>	<b>428</b>	<b>948</b>	<b>457</b>

Passage en classe supérieure <sup>19</sup> (Ind.1.5)	2022		2023		2024	
	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes
Non classés	-	-	-	-	-	-
Classe 1	-	-	-	-	-	-
Classe 2	-	-	-	-	-	-
Classe 3	-	-	-	-	-	-
Classe 4	-	-	-	-	-	-
Classe 5	8	7	7	5	-	-
Classe 6	1	1	2	2	2	2
Classe 7	5	2	6	4	5	3
Classe 8	13	4	24	10	15	8
Classe 9	9	5	18	7	7	1
Classe 10	2	-	8	5	-	-
Hors classe	1	-	1	-	1	1
A classer	-	-	-	-	-	-
<b>Total</b>	<b>39</b>	<b>19</b>	<b>66</b>	<b>33</b>	<b>30</b>	<b>15</b>

<sup>19</sup> La classe indiquée correspond à la classe supérieure dans laquelle le collaborateur est passé dans l'année.

### III - VIE AU QUOTIDIEN

- Le temps de travail

Chiffres-clés au 31/12 (Ind. 4.1)	2022		2023		2024	
	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes
Salariés à temps partiel	28	20	27	21	26	22
dont cadres	27	19	26	20	25	21
dont 50%	1	-	1	-	1	-
dont 60%	1	-	1	1	-	-
dont 80%	14	12	12	11	12	11
dont 90%	4	4	6	6	8	8
Salariés bénéficiant de l'horaire mobile	50	41	35	30	31	27
dont cadres	15	11	12	9	10	7
Nombre moyen de jours de congés annuels (acquis)	27,37		28,04		27,53	
Nombre moyen de jours de RTT (acquis)	11,35		11,38		11,31	
Nombre de jours fériés	13		13		13	
Nombre de jours théoriques travaillés Non Cadres (en horaire variable)	211		211		211	
Nombre de jours théoriques travaillés Cadres (en forfait jour)	207		207		207	

## ▪ L'absentéisme

Absentéisme (en jours ouvrés) (Ind. 1.8)	2022		2023		2024	
	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes
Maladie	3 673	2 621	3 031	2 251	2 830	2 142
dont cadres	3 312	2 306	2 738	1 958	2 553	1 894
Longue maladie <sup>20</sup>	2 024	1 459	3 756	2 823	3 042	2 064
dont cadres	1 764	1 199	3 496	2 563	2 780	1 802
Maladie professionnelles	-	-	-	-	-	-
dont cadres	-	-	-	-	-	-
Accident de travail ou de trajet	133	109	-	-	37	35
dont cadres	110	109	-	-	37	35
Maternité		3 721		1 376		1 095
dont cadres		3 357		1 296		1 055
Congés autorisés <sup>21</sup>	1 836,5	662,5	1 803	739	1 883	741
dont cadres	1 786	630	1 729	672,5	1 781	699,5
Total (Ind. 1.8)		11 387,5		9 966		8 887
dont cadres		10 329		9 259		8 206
<b>Total en % de l'effectif</b>		<b>3,52</b>		<b>3,20</b>		<b>2,59</b>
Congés sans solde <sup>22</sup>		1 166		1 387,50		1 288,50
<b>Total des Absences hors congés (Ind. 1.8)</b>	<b>5 830</b>	<b>4 189</b>	<b>6 787</b>	<b>5 074</b>	<b>5 872</b>	<b>4 206</b>

## ▪ La santé et les conditions de travail

Activité du service médical (Ind. 4.6)	2022	2023	2024
Examens cliniques	335	287	NC
Orientation service social ACMS (Association interprofessionnelle des centres médicaux et sociaux de la région Ile-de-France)	34	14	NC
Accompagnement psychosocial WPO	11	7	NC
Demandes de soins d'infirmierie	277	209	NC
Coût d'adhésion à la médecine du travail en K€	143,5	156	160,3
Dépenses infirmerie en K€	23,2	66,2	90,6

<sup>20</sup> Sont considérées comme longues maladies les arrêts de travail de plus de 90 jours consécutifs

<sup>21</sup> Les congés autorisés sont les congés et absences exceptionnels pris au titre d'événements familiaux (mariage, PACS, baptême, communion, décès, déménagement, rentrée scolaire, soins aux enfants malades, congé naissance, congé paternité). A partir de 2020, sont également comptabilisés les journées « Community engagement day ».

<sup>22</sup> Il s'agit des congés non rémunérés : congés sabbatiques, congés parentaux d'éducation, congés pour création d'entreprise, etc.



Handicap / Invalidité (Ind. 1.7 & 4.7)	2022	2023	2024
Nombre de personnes	9	9	12
dont salariés handicapés à la suite d'un accident du travail	-	-	-
Salariés déclarés inaptes	4	2	2

Accidents du travail ou de trajet (Ind. 3.1)	2022	2023	2024
Accidents du travail avec arrêt	4	-	-
dont cadres	4	-	-
Accidents de trajet avec arrêt	2	-	1
dont cadres	2	-	1
Accidents dont la victime est parmi le personnel temporaire ou les prestataires de services	-	-	-
Nombre de journées d'arrêt de travail	158	-	54
dont cadres	158	-	54
Incapacités partielles ou totales	-	-	-
Accidents déclarés à la Sécurité Sociale	15	12	12
liés à des chutes	6	4	6
occasionnés par des machines	-	-	-
lors de manutention	-	-	-
Autres	9	8	6
Taux de fréquence des AT déclarés / mois	1,25	1	1

Sécurité et conditions de travail (Ind. 3.5 & 4.5)	2022	2023	2024
Effectif formé à la sécurité	64	132	46
	en € (milliers)	en € (milliers)	en € (milliers)
Dépenses effectuées pour la sécurité	1 076	930	1 381
Dépenses d'amélioration des conditions de travail	174	584	4 156

## IV - RELATIONS PROFESSIONNELLES

- Les représentants du personnel

### Composition du Comité Social et Economique (Ind. 6.1)

Titulaires	Suppléants
<u>Non Cadres</u>	<u>Non Cadres</u>
CFDT Christine LE RESTE	CFDT Annabelle CAUDELI
<u>Cadres</u>	<u>Cadres</u>
CFDT Sandrine BONNAMY Slimane ANKI Sandrine SCHMITT Nithesh ERAKKARA	CFDT Carole EDMOND Akli HADJI Isabelle TANRE Alain MAQUART
CFE-CGC Christophe LEFEVRE Houria GHERSALLAH Claude DIALLO	CFE-CGC Guillaume SCHAFF Mohamed BOUAYAD

Nombre de réunions des instances (Ind. 3.4 & 6.1)	2022	2023	2024
CSE <sup>23</sup>	18	23	21
CSSCT (Commission relevant du CSE)	4	4	4
CCSE <sup>24</sup>	5	12	10

Crédits d'heures théoriques (Ind. 6.1)	2022	2023	2024
Délégués syndicaux	600	600	600
Représentants syndicaux	240	480	480
Commissions du CSE (dont CSSCT)	321	576	540
CCSE	1 020	1 020	1 120
CSE	4 704	4 992	5 088
Bénéficiaires de congé d'éducation ouvrière ou de formation syndicale	1	1	7

<sup>23</sup>Comité Social et Economique

<sup>24</sup> Comité Commun des Sociétés Européennes, créé en 2007

Participation aux élections (Ind. 6.1)	2022	2023	2024
Comité Social et Economique			
collège cadres	-	517	-
collège non cadres	-	29	-
Administrateurs salariés			
- collège cadres	563	-	-
- collège non-cadres	193	-	-

## ▪ Les procédures

Procédures (Ind. 6.3)	2022	2023	2024
Recours à des solutions non judiciaires <sup>25</sup>	-	-	-
Instances judiciaires engagées <sup>26</sup>	4	1	2
Mise en demeure et procès-verbaux de l'Inspection	-	-	-

## ▪ Les accords signés en 2024

- Accord NAO 2024 le 8 janvier 2024
- Avenant n°1 du 24 juin 2024, à l'accord collectif du 29 juin 2023, relatif à l'intéressement des salariés aux résultats ou aux performances des sociétés composant l'UES SCOR le 24 juin 2024
- Avenant n°1 du 24 juin 2024, à l'accord collectif du 29 juin 2023, relatif à la participation des salariés aux résultats des sociétés composant l'UES SCOR le 24 juin 2024
- Avenant n°4 à l'accord collectif en date du 23 juin 2014 de transformation en Plan d'Épargne Retraite Obligatoire (PERO) le 26 novembre 2024

### Réunion des commissions légales et extra-légales en 2024

- Commission Égalité professionnelle le 7 octobre 2024
- Commission Restauration le 13 juin 2024 et le 10 octobre 2024
- Commission Bilan social le 16 avril 2024
- Commission projet « Topaze » le 5 juin 2024
- Commission Flex office (tenue mensuellement)

<sup>25</sup> Avec des collaborateurs SCOR

<sup>26</sup> Avec des collaborateurs SCOR