

BILAN SOCIAL 2025

Bilan social 2025

I - CARTE D'IDENTITE	3
Les effectifs	3
L'âge et l'ancienneté	4
Les mouvements	5
La rémunération directe	7
La rémunération directe moyenne mensuelle par classe	7
L'actionnariat salarié	8
L'épargne salariale	8
Les avantages sociaux	10
II - Formation des salariés	11
La formation professionnelle	11
Les métiers	12
III - Vie au quotidien	13
Le temps de travail	13
L'absentéisme	14
La santé et les conditions de travail	15
IV - Relations Professionnelles	17
Les représentants du personnel	17
Les procédures	18
Les accords signés en 2025	18



I - CARTE D'IDENTITE

Les effectifs

Chiffres-clés (Ind. 1.1)	2023	2024	2025
Effectif inscrit moyen	880	913	990
dont cadres	852	889	968
dont CDD	11	13	11
Effectif permanent CDI	791	792	849
dont cadres	769	774	829

Effectifs inscrits au 31 décembre	2023		2024		2025	
	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes
Total	877	428	948	457	1 011	491
dont cadres	854	407	927	437	988	469
dont CDD	12	5	10	3	7	4
dont cadres CDD	12	5	10	3	7	4

Travailleurs extérieurs (Ind. 1.2)	2023	2024	2025
Contrats en alternance	52,25	56,83	58,30
dont apprentis (Ind. 5.3)	44,00	50,58	56,67
Stagiaires sous convention	38,92	37,75	36,00
Prestataires extérieurs	424	384	319
Intérimaires	6,02	3,25	5,77

Salariés internationaux (Ind. 1.1)	2023	2024	2025
Ressortissants étrangers	104	137	158
dont cadres	99,03%	98,54%	99,37%
Expatriés	11	7	4
dont UE	1	-	-
hors UE	10	7	4
Impatriés	-	-	-
Détachés	1	-	1

L'âge et l'ancienneté

Répartition par âge (Ind. 1.1)	2023		2024		2025	
	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes
Moins de 26 ans	18	11	22	10	20	10
De 26 à 30 ans	105	50	121	61	125	60
De 31 à 35 ans	132	75	140	72	165	81
De 36 à 40 ans	140	69	168	83	193	101
De 41 à 45 ans	148	75	145	65	145	68
De 46 à 50 ans	104	53	118	61	125	65
De 51 à 55 ans	97	41	109	45	119	51
De 56 à 60 ans	80	39	79	39	78	35
61 ans et plus	41	15	46	21	41	20
Total	865	428	948	457	1 011	491
Moyenne générale	42,93		42,76		42,38	
Moyenne hommes	43,51		43,00		42,73	
Moyenne femmes	42,33		42,50		42,02	

Répartition par ancienneté (Ind. 1.1)	2023		2024		2025	
	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes
De 0 à 5 ans	379	177	462	208	510	240
De 6 à 10 ans	211	114	203	109	217	108
De 11 à 15 ans	92	42	106	46	109	56
De 16 à 20 ans	58	30	57	27	65	26
De 21 à 25 ans	46	22	44	25	42	23
De 26 à 30 ans	23	9	26	11	23	10
De 31 à 35 ans	36	17	29	14	24	13
De 36 à 40 ans	14	13	17	14	16	11
41 ans et plus	6	4	4	3	5	4
Total	865	428	948	457	1 011	491
Moyenne générale	10,07		9,39		8,99	
Moyenne hommes	9,67		8,84		8,55	
Moyenne femmes	10,48		9,99		9,44	

Les mouvements

Recrutements (Ind. 1.3)	2023		2024		2025	
	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes
Embauches en CDI	75	32	157	73	164	81
dont cadres	74	31	152	68	161	78
dont passages CDD à CDI	5	2	7	4	9	7
dont passages autres contrats temporaires ¹ à CDI	5	3	8	2	5	4
Taux de renouveau²	8,55%	6,21%	16,74%	16,08%	16,33%	16,63%
Embauches en CDD	16	8	16	6	18	13
dont cadres	8	8	15	5	18	13
dont passages autres contrats temporaires à CDD	7	2	5	3	8	8
Contrats en alternance	40		50		40	
dont apprentis (Ind. 53)	32		48		40	
Stagiaires sous convention	99		81		91	
Embauches - 25 ans (CDI et CDD hors Apprentis et contrats de professionnalisation)	10		14		10	
dont CDI	6		8		10	
dont CDD (hors Apprentis et contrats de professionnalisation)	4		6		0	

Intérim (Ind. 1.2)	2023	2024	2025
	Nombre d'intérimaires	18	14
Nombre moyen mensuel	5,75	3,25	5,77
Durée moyenne des contrats	82,56 jours	54,43 jours	67,90 jours
Versements aux entreprises de travail temporaire en € (milliers)	700	445	852
% de la masse salariale	0,73%	0,39%	0,75%
Coût moyen mensuel d'un intérimaire en €	9 690	12 074	12 300

¹ Contrats temporaires : stagiaires sous convention, contrats en alternance, intérimaires

² Taux de renouveau : nombre d'embauches CDI / effectifs CDI Inscrits au 31/12/N

Mobilités	2023		2024		2025	
	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes
Mobilités	53	29	26	11	17	13
dont cadres	52	28	25	10	17	13
Taux de mobilité	6,13%	6,86%	2,77%	2,42%	1,69%	2,67%

Départs (Ind. 1.4)	2023		2024		2025	
	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes
Démissions	55	29	38	23	42	19
dont cadres	55	29	35	20	42	19
Licenciements économiques	-	-	-	-	-	-
dont cadres	-	-	-	-	-	-
Autres licenciements ³	19	10	20	10	26	9
dont cadres	15	7	19	10	26	9
dont ruptures conventionnelles	15	7	10	6	18	7
dont licenciements pour faute grave	-	-	-	-	-	-
dont licenciements personnels	2	1	8	2	7	2
dont licenciements pour inaptitude	2	2	2	2	1	0
Retraites	12	8	10	2	14	9
dont cadres	10	6	8	-	13	8
Départs en période d'essai	2	-	11	6	14	7
dont cadres	2	-	10	5	14	7
Décès	1	-	1	-	-	-
dont cadres	1	-	1	-	-	-
Fin d'impatriation	-	-	-	-	-	-
Démissions vers contrat local	7	2	4	1	2	1
dont cadres	7	2	4	1	2	1
Total	96	49	84	42	98	45
dont cadres	89	44	77	36	97	44
Départs en expatriation ⁴	3	-	-	-	-	-
Turn-over	11,10%	11,58%	8,96%	9,25%	9,76%	4,80%
Fins de CDD	12	8	17	7	21	12
dont cadres	12	8	16	6	21	12

³ Cet indicateur comprend les ruptures conventionnelles, licenciements pour faute grave, licenciements personnels, licenciements pour inaptitude. Il est détaillé à compter du bilan 2023.

⁴ Information à titre indicatif à compter du bilan 2023. Les départs en expatriation ne sont pas comptabilisés dans le total des sorties car les expatriés restent dans l'effectif inscrit.

La rémunération directe

Rémunération directe (Ind. 2.1 & 2.2)	2023	2024	2025
	en €	en €	en €
Masse salariale annuelle (brut imposable)	95 970 461	114 429 300	114 193 771
Part des primes à périodicité non mensuelle dans la Masse salariale annuelle ⁵	11,22%	14,35%	10,95%
Masse salariale sur effectif moyen mensuel	110 319	128 703	118 096
Rémunération moyenne mensuelle effectivement versée ⁶	9 193	10 725	9 841
Cadres	9 264	10 903	9 861
Non Cadres	3 659	3 877	4 022
Moyenne des 10 rémunérations mensuelles les plus élevées ⁷ (1)	47 528	48 929	41 950
Moyenne des 10 rémunérations mensuelles les moins élevées (2)	2 984	3 259	3 401
Rapport (1) / (2)	15,93	15,01	12,33
Rapport entre la rémunération du premier et dernier décile	3,72	3,93	3,62
Frais de personnel (brut + charges patronales) / Chiffre d'Affaires	4,12%	4,11%	4,04%

La rémunération directe moyenne mensuelle par classe

Répartition par classe ⁸	Hommes		Femmes	
	en €	Effectif	en €	Effectif
Classe 1				
Classe 2				
Classe 3				
Classe 4	5 086,09	< 10	3 852,73	18
Classe 5	4 400,94	16	4 334,20	51
Classe 6	4 635,28	35	4 904,98	59
Classe 7	5 746,39	49	5 534,89	54
Classe 8	7 857,37	137	7 464,06	112
Classe 9	11 365,79	116	10 815,50	88
Classe 10	15 857,95	35	15 667,45	27
Classe 11	24 599,28	40	27 229,33	11

⁵ Inclus le 13ème mois, la prime d'été, les parts variables, primes de naissances, de mariage, primes exceptionnelles

⁶ En douzièmes, au prorata du temps de présence et en incluant les parts variables de rémunération

⁷ A noter : la comparaison des moyennes des rémunérations doit être appréciée en tenant compte du fait que les rémunérations peuvent être impactées par des éléments conjoncturels, par exemple les paiements de jours de CET

⁸ A noter : le nombre de personnes dans chacune des classes est inférieur au nombre des personnes mentionnées dans la rubrique « Les métiers ». L'effectif servant de base de calcul n'est pas le même. Il s'agit, ici, de l'effectif présent du 01/01/2025 au 31/12/2025

L'actionnariat salarié

Acquisitions gratuites d'Actions	2023	2024	2025
Nombre d'actions	223 389	270 573	682 343

Attributions gratuites d'Actions	2023	2024	2025
Nombre d'actions	740 939	826 866	583 280
dont soumises à conditions de performance	740 939	826 866	583 280

L'épargne salariale

Rémunération différée (Ind. 2.6)	2023	2024	2025
1- Participation aux bénéfices brute en €⁹	1 132 209	1 354 242	1 330 992
Nombre de bénéficiaires	1 038	1 025	1 080
Montant brut moyen par bénéficiaire en €	1 091	1 321	1 232
2- Intéressement brut en €	-	2 028 936	1 533 831
Nombre de bénéficiaires	-	1 025	1 080
Montant brut moyen par bénéficiaire en €	-	1 979	1 420
3- Abondement versé par SCOR (brut) au PEE en €	1 897 194	2 243 842	2 402 479
Nombre de bénéficiaires	614	860	986
Montant brut moyen par bénéficiaire en €	3 090	2 609	2 437
4- Abondement versé par SCOR (brut) au PERECO en €	73 625	111 395	96 623
Nombre de bénéficiaires	78	90	84
Montant brut moyen par bénéficiaire en €	944	1 238	1 150
Rémunération totale différée (1+2+3+4) en €	3 103 028	5 738 415	5 363 925
Montant brut moyen par bénéficiaire en €	5 125	7 148	6 239
Exprimé en mois de salaire moyen en €	0,56	0,67	0,63

Versements au PEE (nets) (Ind. 2.6)	2023	2024	2025
		en € (milliers)	en € (milliers)
Versements volontaires	1 749	1 824	1 836
Participation aux bénéfices	660	827	810
Intéressement	-	1 455	1 118
Abondement	1 714	2 028	2 172
Total	4 123	6 134	5 936
dont en FCP Actions SCOR	3 742 (91%)	4 497 (73%)	4 787 (81%)

⁹ Concerne les résultats de l'exercice précédent

Versements au PERECO (nets) (Ind. 2.6)	2023	2024	2025
	en € (milliers)	en € (milliers)	en € (milliers)
Versements volontaires	166	302	261
Participation aux bénéfices	164	166	160
Intéressement	-	64	48
Abondement	66	101	87
Total	396	633	556

Epargne salariale SCOR au 31/12 (Ind. 2.6) ¹⁰	2023	2024	2025
	en € (milliers)	en € (milliers)	en € (milliers)
Actif net du FCP Actions SCOR	27 468	28 057	36 576
Actif net du FCP Multipar Monétaire Sélection	3 542	3 943	4 441
Actif net du FCP Multipar Obligation Socialement Responsable	3 857	4 035	4 222
Actif net du FCP Equilibre Socialement Responsable	2 757	3 059	3 541
Actif net du FCP Multimangers Actions Europe Fidelity	6 323	6 433	7 532
Actif net du compte bloqué	210	132	0
Actif net du FCF Multipar Actions Europe Bas Carbone	728	1 014	1 365
Actif net du FCF Multipar Actions Pme ETI ISR	192	233	342
Actif net du FCF Multipar BNP PARIBAS Perspectives CT C	29	38	42
Actif net du FCF Multipar Europe Dynamique	127	243	361
Actif net du FCF Multipar Europe Modere	63	120	191
Actif net du FCF Multipar Global Patrimoine C	164	216	240
Actif net du FCF Multipar Green Bond	219	305	333
Total	45 679	47 828	59 185

Part du capital détenu par les salariés, non compris les dirigeants (Ind. 2.6)	2023	2024	2025
	en %	en %	en %
Part du capital détenu par les salariés français	2,79%	2,97%	3,07%

¹⁰ FCPE gérés par BNP Paribas Retraite & Epargne Entreprise. De nouveaux fonds ont été créés en 2022.

Les avantages sociaux

Prêts immobiliers - Investissements 1% ¹¹	2023	2024	2025
Prêts Immobiliers			
Montants prêtés (en milliers €)	1 570	2 634	3 049
Nombre de bénéficiaires de l'année	8	11	12
Réalizations & Investissements 1%			
Prêts 1% et Pass Travaux (en milliers €)	40	0	50
Nombre de bénéficiaires de l'année	<5	0	<5
Réservations locatives (en milliers €)	59	101	62
Nombre de bénéficiaires de l'année	0	0	0

Dépenses sociales (Ind. 2.4)	2023	2024	2025
	en € (milliers)	en € (milliers)	en € (milliers)
Association sportive	68	68	68
Restaurant Inter-Entreprises	658,22	764,50	807,98
Mutuelle (part patronale)	1 331,55	1 507,71	1 713,24
Primes de mariage et de naissance	120,73	90,61	113,91
Total	2 178,50	2 430,82	2 703,14
Moyenne par salarié (en €)	2 476	2 662	2 730

Prestations complémentaires (Ind. 2.4 & 7.2)	2023	2024	2025
	en € (milliers)	en € (milliers)	en € (milliers)
Congé maternité (1 mois supplémentaire SCOR)	251,95	333,96	415,99
Indemnités de départs en retraite	544,86	317,28	420,75
Total	796,81	651,24	836,74
Moyenne par salarié (en €)	905	713	845

Comité d'Entreprise (Ind. 7.1)	2023	2024	2025
Budget de fonctionnement (en milliers €)	191,60	228,86	228,39
Œuvres sociales (en milliers €)	958,50	1 144,29	1 141,94
Séjours enfants (en milliers €)	176,80	185,50	186,62
Total (en milliers €)	1 326,90	1 558,65	1 556,95
Moyenne par salarié (en €)	1 508	1 707	1 573

¹¹ Situation au 30/09 (identique aux données transmises lors de la Commission Logement)

II - Formation des salariés

La formation professionnelle

Chiffres-clés (Ind. 5.1)	2023	2024	2025
Montants consacrés à la formation en € (milliers) ¹²	2 196	2 915	3 445
% de la masse salariale	2, 28	2,54	3,02
Nombre d'heures de stages rémunérées allouées	11 614	9 845	13 430
Formation obligatoire ¹³	2 275	5 825	4 137
Formation non obligatoire	9 339	4 020	9 293
Nombre de jours de stages rémunérés	1 659	1 406	1 919

Chiffres-clés (Ind. 5.1 & 5.2)	2023		2024		2025	
	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes
Nombre de personnes formées ¹⁴	890	441	966	460	1 095	530
dont cadres	8 66	412	873	398	986	470
Nombre de stagiaires ¹⁵	4 342	2 139	6 874	3 440	8 798	3 639
dont cadres	4 222	2 083	6 135	2 938	7 104	3 308
Congés de formation rémunérés	-	-	-	-	-	-
Refus de congés de formation	-	-	-	-	-	-
Périodes de Professionnalisation	-	-	-	-	-	-
Bilans de compétences	2	-	1	-	0	-

Compte Personnel de Formation	2023	2024	2025
Nombre de demandes CPF sur le temps de travail ¹⁶	2	1	0
Nombre de demandes CPF accordées	2	1	0
Nombre d'abondement par l'employeur	0	1	0

¹² Sont inclus les coûts pédagogiques, coûts salariaux des stagiaires et formateurs internes, frais de formation, coûts salariaux des personnes travaillant sur les projets de formation, versements obligatoires

¹³ Toute action de formation qui conditionne l'exercice d'une activité ou d'une fonction, en application d'une convention internationale ou de dispositions légales et réglementaires

¹⁴ Nombre de salariés ayant bénéficié d'une ou plusieurs formations

¹⁵ Un salarié ayant suivi plusieurs formations est compté comme stagiaire autant de fois que de formations suivies

¹⁶ Les demandes de CPF peuvent concerner des formations dont la réalisation aura lieu l'année suivante.

Les métiers

Répartition par classe	2023		2024		2025	
	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes
Non classés	7	2	5	2	3	-
Classe 1	-	-	-	-	-	-
Classe 2	1	-	-	-	-	-
Classe 3	2	2	1	1	-	-
Classe 4	20	19	20	19	23	22
Classe 5	79	60	74	57	74	58
Classe 6	98	62	104	64	108	65
Classe 7	104	53	114	56	138	73
Classe 8	216	98	276	123	320	138
Classe 9	203	90	224	93	227	96
Classe 10	70	29	67	27	63	27
Hors classe	64	13	62	15	55	12
A classer	1	-	1	-	-	-
Total	865	428	948	457	1 011	491

Passage en classe supérieure ¹⁷ (Ind.1.5)	2023		2024		2025	
	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes
Non classés	-	-	-	-	-	-
Classe 1	-	-	-	-	-	-
Classe 2	-	-	-	-	-	-
Classe 3	-	-	-	-	-	-
Classe 4	-	-	-	-	-	-
Classe 5	7	5	-	-	-	-
Classe 6	2	2	2	2	2	1
Classe 7	6	4	5	3	6	5
Classe 8	24	10	15	8	10	3
Classe 9	18	7	7	1	4	1
Classe 10	8	5	-	-	2	1
Hors classe	1	-	1	1	-	-
A classer	-	-	-	-	-	-
Total	66	33	30	15	24	11

¹⁷ La classe indiquée correspond à la classe supérieure dans laquelle le collaborateur est passé dans l'année.

III - Vie au quotidien

Le temps de travail

Chiffres-clés au 31/12 (Ind. 4.1)	2023		2024		2025	
	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes
Salariés à temps partiel	27	21	26	22	25	21
dont cadres	26	20	25	21	24	20
dont 50%	1	-	1	-	1	1
dont 60%	1	1	-	-	-	-
dont 80%	12	11	12	11	13	12
dont 90%	6	6	8	8	5	5
Salariés bénéficiant de l'horaire mobile	35	30	31	27	32	28
dont cadres	12	9	10	7	9	6
Nombre moyen de jours de congés annuels (acquis)	28,04		27,53		26,99	
Nombre moyen de jours de RTT (acquis)	11,38		11,31		11,71	
Nombre de jours fériés	13		13		13	
Nombre de jours théoriques travaillés Non Cadres (en horaire variable)	211		211		211	
Nombre de jours théoriques travaillés Cadres (en forfait jour)	207		207		207	

L'absentéisme

Absentéisme (en jours ouvrés) (Ind. 1.8)	2023		2024		2025	
	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes
Maladie	3 031	2 251	2 830	2 142	2 948	2 137
dont cadres	2 738	1 958	2 553	1 894	2 857	2 046
Longue maladie ¹⁸	3 756	2 823	3 042	2 064	2 039	1 148
dont cadres	3 496	2 563	2 780	1 802	1 778	887
Maladie professionnelles	-	-	-	-	-	-
dont cadres	-	-	-	-	-	-
Accident de travail ou de trajet	-	-	37	35	24	5
dont cadres	-	-	37	35	24	5
Maternité	1 376		1 095		1 253	
dont cadres	1 296		1 055		1 253	
Congés autorisés ¹⁹	1 803	739	1 883	741	2 476	1 080,5
dont cadres	1 729	672,5	1 781	699,5	2 458,5	1 063
Total (Ind. 1.8)	9 966		8 887		9 042	
dont cadres	9 259		8 206		8 740	
Total en % de l'effectif	3,20		2,59		2,38	
Congés sans solde ²⁰	1 387,50		1 288,50		1 640,00	
Total des Absences hors congés (Ind. 1.8)	6 787	5 074	5 872	4 206	4 987	3 285

¹⁸ Sont considérées comme longues maladies les arrêts de travail de plus de 90 jours consécutifs

¹⁹ Les congés autorisés sont les congés et absences exceptionnels pris au titre d'événements familiaux (mariage, PACS, baptême, communion, décès, déménagement, rentrée scolaire, soins aux enfants malades, congé naissance, congé paternité). A partir de 2020, sont également comptabilisés les journées « Community engagement day ».

²⁰ Il s'agit des congés non rémunérés : congés sabbatiques, congés parentaux d'éducation, congés pour création d'entreprise, etc.

La santé et les conditions de travail

Activité du service médical (Ind. 4.6)	2023	2024	2025
Examens cliniques	287	NC	NC
Orientation service social ACMS (Association interprofessionnelle des centres médicaux et sociaux de la région Ile-de-France)	14	NC	NC
Accompagnement psychosocial WPO	7	6	0
Demandes de soins d'infirmier	209	NC	NC
Coût d'adhésion à la médecine du travail en K€	156	160,3	190,5
Dépenses infirmerie en K€	66,2	90,6	98,5

Handicap / Invalidité (Ind. 1.7 & 4.7)	2023	2024	2025
Nombre de personnes	9	12	13
dont salariés handicapés à la suite d'un accident du travail	-	-	-
Salariés déclarés inaptes	2	2	1

Accidents du travail ou de trajet (Ind. 3.1)	2023	2024	2025
Accidents du travail avec arrêt	-	-	1
dont cadres	-	-	1
Accidents de trajet avec arrêt	-	1	1
dont cadres	-	1	1
Accidents dont la victime est parmi le personnel temporaire ou les prestataires de services	-	-	3
Nombre de journées d'arrêt de travail	-	54	30
dont cadres	-	54	30
Incapacités partielles ou totales	-	-	-
Accidents déclarés à la Sécurité Sociale	12	12	10
liés à des chutes	4	6	8
occasionnés par des machines	-	-	-
lors de manutention	-	-	-
Autres	8	6	2
Taux de fréquence des AT déclarés / mois	1	1	0,83

Sécurité et conditions de travail (Ind. 3.5 & 4.5)	2023	2024	2025
Effectif formé à la sécurité	132	46	199
	en € (milliers)	en € (milliers)	en € (milliers)
Dépenses effectuées pour la sécurité	930	1 381	1 092
Dépenses d'amélioration des conditions de travail	584	4 156	1 183

IV - Relations Professionnelles

Les représentants du personnel

Composition du Comité Social et Economique (Ind. 6.1)

Titulaires	Suppléants
<p><u>Non Cadres</u></p> <p>CFDT Christine LE RESTE</p> <p><u>Cadres</u></p> <p>CFDT Sandrine BONNAMY Slimane ANKI Sandrine SCHMITT Nithesh ERAKKARA</p> <p>CFE-CGC Claude DIALLO Guillaume SCHAFF Mohamed BOUAYAD</p>	<p><u>Non Cadres</u></p> <p>CFDT Annabelle CAUDELI</p> <p><u>Cadres</u></p> <p>CFDT Carole EDMOND Akli HADJI Isabelle TANRE Alain MAQUART</p>

Nombre de réunions des instances (Ind. 3.4 & 6.1)	2023	2024	2025
CSE ²¹	23	21	22
CSSCT (Commission relevant du CSE)	4	4	4
CCSE ²²	12	10	12

Crédits d'heures théoriques (Ind. 6.1)	2023	2024	2025
Délégués syndicaux	600	600	600
Représentants syndicaux	480	480	480
Commissions du CSE (dont CSSCT)	576	540	468
CCSE	1 020	1 120	1 000
CSE	4 992	5 088	4 992
Bénéficiaires de congé d'éducation ouvrière ou de formation	1	7	1

²¹-Comité Social et Economique

²² Comité Commun des Sociétés Européennes, créé en 2007

Participation aux élections (Ind. 6.1)	2023	2024	2025
Comité Social et Economique			
collège cadres	517	-	-
collège non cadres	29	-	-
Administrateurs salariés			
- collège cadres	-	-	611
- collège non-cadres	-	-	125

Les procédures

Procédures (Ind. 6.3)	2023	2024	2025
Recours à des solutions non judiciaires ²³	-	-	-
Instances judiciaires engagées ²⁴	1	2	2
Mise en demeure et procès-verbaux de l'Inspection	-	-	-

Les accords signés en 2025

- Procès-verbal d'accord sur les Négociations Annuelles Obligatoires 2025

Réunion des commissions légales et extra-légales en 2025

- Commission Egalité professionnelle le 3 novembre 2025
- Commission Restauration le 26 juin 2025 et le 13 octobre 2025
- Commission Bilan social le 1^{er} avril 2025
- Commission Formation professionnelle le 25 février 2025
- Commission Information et aide au logement le 10 mars 2025
- Commission Voyage le 19 juin 2025

²³ Avec des collaborateurs SCOR

²⁴ Avec des collaborateurs SCOR