

BILAN SOCIAL 2023



I - CARTE D'IDENTITE	3
▪ Les effectifs	3
▪ L'âge et l'ancienneté	4
▪ Les mouvements	5
▪ La rémunération directe	7
▪ La rémunération directe moyenne mensuelle par classe	7
▪ L'actionnariat salarié	8
▪ L'épargne salariale	8
▪ Les avantages sociaux	10
II - FORMATION DES SALARIES	11
▪ La formation professionnelle	11
▪ Les métiers	12
III - VIE AU QUOTIDIEN	13
▪ Le temps de travail	13
▪ L'absentéisme	14
▪ La santé et les conditions de travail	14
IV - RELATIONS PROFESSIONNELLES	16
▪ Les représentants du personnel	16
▪ Les procédures	17
▪ Les accords signés en 2023	17

I - CARTE D'IDENTITE

▪ Les effectifs

Chiffres-clés (Ind. 1.1)	2021	2022	2023
Effectif inscrit moyen mensuel	879	904	880
dont cadres	825	862	852
dont CDD	7	9	11
Effectif permanent CDI	795	783	791
dont cadres	751	749	769

Effectifs inscrits au 31 décembre	2021		2022		2023	
	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes
Total	880	433	894	445	877	428
dont cadres	833	391	859	415	854	407
dont CDD	8	5	8	5	12	5
dont cadres CDD	7	4	8	5	12	5

Travailleurs extérieurs (Ind. 1.2)	2021	2022	2023
(en années / hommes)			
Contrats en alternance	40,83	44,92	52,25
dont apprentis (Ind. 5.3)	27,25	40,50	44,00
Stagiaires sous convention	45,50	41,33	38,92
Prestataires extérieurs	215	423 ¹	424
Intérimaires	12,99	10,63	6,02

Salariés internationaux (Ind. 1.1)	2021	2022	2023
Ressortissants étrangers	93	98	104
dont cadres	96,77%	98,98%	103
Expatriés	9	8	11
dont UE	-	-	1
hors UE	9	8	10
Impatriés	-	-	-
Détachés	1	2	1

¹ L'augmentation est liée à une revue du périmètre

- L'âge et l'ancienneté

Répartition par âge (Ind. 1.1)	2021		2022		2023	
	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes
Moins de 26 ans	17	11	14	11	18	11
De 26 à 30 ans	107	54	114	56	105	50
De 31 à 35 ans	158	84	152	91	132	75
De 36 à 40 ans	154	78	148	72	140	69
De 41 à 45 ans	136	64	151	68	148	75
De 46 à 50 ans	106	44	110	49	104	53
De 51 à 55 ans	97	46	94	45	97	41
De 56 à 60 ans	64	33	69	35	80	39
61 ans et plus	41	19	42	18	41	15
Total	880	433	894	445	865	428
Moyenne générale	42,43		42,55		42,93	
Moyenne hommes	43,03		43,20		43,51	
Moyenne femmes	41,82		41,90		42,33	

Répartition par ancienneté (Ind. 1.1)	2021		2022		2023	
	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes
De 0 à 5 ans	408	187	409	199	379	177
De 6 à 10 ans	193	104	204	113	211	114
De 11 à 15 ans	98	38	97	37	92	42
De 16 à 20 ans	53	28	58	29	58	30
De 21 à 25 ans	37	15	41	20	46	22
De 26 à 30 ans	36	15	29	9	23	9
De 31 à 35 ans	35	21	37	22	36	17
De 36 à 40 ans	17	12	15	13	14	13
41 ans et plus	3	3	4	3	6	4
Total	880	433	894	445	865	428
Moyenne générale	10,03		9,93		10,07	
Moyenne hommes	9,66		9,63		9,67	
Moyenne femmes	10,40		10,24		10,48	

▪ Les mouvements

Recrutements (Ind. 1.3)	2021		2022		2023	
	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes
Embauches en CDI	85	50	109	55	75	32
dont cadres	83	48	107	54	74	31
dont passages CDD à CDI	2	2	2	2	5	2
dont passages autres contrats temporaires ² à CDI	12	8	7	3	5	3
Taux de renouvellement³	9,75%	11,68%	12,30%	12,50%	8,55%	6,21%
Embauches en CDD	10	7	13	10	16	8
dont cadres	8	5	10	7	8	8
dont passages autres contrats temporaires à CDD	4	3	5	4	7	2
Contrats en alternance	38		40		40	
dont apprentis (Ind. 53)	36		34		32	
Stagiaires sous convention	103		100		99	
Embauches - 25 ans (CDI et CDD hors Apprentis et contrats de professionnalisation)	11		8		10	
dont CDI	8		7		6	
dont CDD (hors Apprentis et contrats de professionnalisation)	3		1		4	

Intérim (Ind. 1.2)	2021	2022	2023
Nombre d'intérimaires	32	26	18
Nombre moyen mensuel	12,42	10	5,75
Durée moyenne des contrats	64,16 jours	93,75 jours	82,56 jours
Versements aux entreprises de travail temporaire en € (milliers)	1 532	1 158	700
% de la masse salariale	1,70%	1,20%	0,73%
Coût moyen mensuel d'un intérimaire en €	9 833	9 082	9 690

² Contrats temporaires : stagiaires sous convention, contrats en alternance, intérimaires

³ Taux de renouvellement : nombre d'embauches CDI / effectifs CDI Inscrits au 31/12/N

Mobilités	2021		2022		2023	
	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes
Mobilités	77	45	54	32	53	29
dont cadres	76	44	53	32	52	28
Taux de mobilité	8,83%	10,51%	6,09%	7,50%	6,13%	6,86%

Départs (Ind. 1.4)	2021		2022		2023	
	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes
Démissions	38	15	58	24	55	29
dont cadres	36	15	55	21	55	29
Licenciements économiques	-	-	-	-	-	-
dont cadres	-	-	-	-	-	-
Autres licenciements ⁴	12	6	15	7	19	10
dont cadres	9	4	14	6	15	7
dont ruptures conventionnelles					15	7
dont licenciements pour faute grave					-	-
dont licenciements personnels					2	1
dont licenciements pour inaptitude					2	2
Retraites	8	6	8	4	12	8
dont cadres	7	5	7	3	10	6
Départs en période d'essai	7	3	7	4	2	-
dont cadres	7	3	7	4	2	-
Décès	-	-	1	1	1	-
dont cadres	-	-	1	1	1	-
Fin d'impatriation	-	-	-	-	-	-
Démissions vers contrat local	7	2	8	5	7	2
dont cadres	7	2	8	5	7	2
Total	72	30	97	45	96	49
dont cadres	66	27	92	40	89	44
Départs en expatriation ⁵					3	-
Turn-over	8,26%	7,01%	10,95%	10,23%	11,10%	11,58%
Fins de CDD	9	5	13	10	12	8
dont cadres	8	4	9	6	12	8

⁴ Cet indicateur comprend les ruptures conventionnelles, licenciements pour faute grave, licenciements personnels, licenciements pour inaptitude. Il est détaillé à compter du bilan 2023.

⁵ Information à titre indicatif. Les départs en expatriation ne sont pas comptabilisés dans le total des sorties car les expatriés restent dans l'effectif inscrit.

▪ La rémunération directe

Rémunération directe (Ind. 2.1 & 2.2)	2021	2022	2023
	en €	en €	en €
Masse salariale annuelle (brut imposable)	90 274 875	96 486 388	95 970 461
Part des primes à périodicité non mensuelle dans la Masse salariale annuelle ⁶	13,19%	13,65%	11,22%
Masse salariale sur effectif moyen mensuel	101 813	106 638	110 319
Rémunération moyenne mensuelle effectivement versée ⁷	8 484	8 887	9 193
Cadres	8 869	9 113	9 264
Non Cadres	2 823	3 283	3 659
Moyenne des 10 rémunérations mensuelles les plus élevées ⁸ (1)	59 443	57 188	47 528
Moyenne des 10 rémunérations mensuelles les moins élevées (2)	2 721	2 838	2 984
Rapport (1) / (2)	21,99	20,15	15,93
Rapport entre la rémunération du premier et dernier décile	4,07	4,17	3,72
Frais de personnel (brut + charges patronales) / Chiffre d'Affaires	4,62%	4,11%	4,12%

▪ La rémunération directe moyenne mensuelle par classe

Répartition par classe ⁹	Hommes		Femmes	
	en €	Effectif	en €	Effectif
Classe 1	-	-	-	-
Classe 2	3 433	< 10	-	-
Classe 3	-	-	2 898	< 10
Classe 4	4 968	< 10	3 498	18
Classe 5	4 008	17	4 088	54
Classe 6	4 639	28	4 503	52
Classe 7	5 387	44	5 269	50
Classe 8	7 408	103	6 849	91
Classe 9	10 382	107	9 910	83
Classe 10	13 779	41	13 387	28
Classe 11	24 772	46	22 986	13

⁶ Inclus le 13ème mois, la prime d'été, les parts variables, primes de naissances, de mariage, primes exceptionnelles

⁷ En douzièmes, au prorata du temps de présence et en incluant les parts variables de rémunération

⁸ A noter : la comparaison des moyennes des rémunérations doit être appréciée en tenant compte du fait que les rémunérations peuvent être impactées par des éléments conjoncturels, par exemple les paiements de jours de CET

⁹ A noter : le nombre de personnes dans chacune des classes est inférieur au nombre des personnes mentionnées dans la rubrique « Les métiers ». L'effectif servant de base de calcul n'est pas le même. Il s'agit, ici, de l'effectif présent du 01/01/2023 au 31/12/2023

- L'actionnariat salarié

Acquisitions gratuites d'Actions	2021	2022	2023
Nombre d'actions	402 691	416 568	223 389

Attributions gratuites d'Actions	2021	2022	2023
Nombre d'actions	638 413	1 055 479	740 939
dont soumises à conditions de performance	638 413	1 055 479	740 939

- L'épargne salariale

Rémunération différée (Ind. 2.6)	2021	2022	2023
1- Participation aux bénéfices brute en € ¹⁰	834 135	1 936 783	1 132 209
Nombre de bénéficiaires	967	989	1 038
Montant brut moyen par bénéficiaire en €	863	1 958	1 091
2- Abondement versé par SCOR (brut) au PEE en €	1 827 976	1 763 144	1 897 194
Nombre de bénéficiaires	623	560	614
Montant brut moyen par bénéficiaire en €	2 934	3 148	3 090
3- Abondement versé par SCOR (brut) au PERECO en €	27 812	73 797	73 625
Nombre de bénéficiaires	86	110	78
Montant brut moyen par bénéficiaire en €	323	671	944
Rémunération totale différée (1+2+3) en €	2 689 923	3 773 724	3 103 028
Montant brut moyen par bénéficiaire en €	4 120	5 777	5 125
Exprimé en mois de salaire moyen en €	0,49	0,65	0,56

Versements au PEE (nets) (Ind. 2.6)	2021	2022	2023
	en € (milliers)	en € (milliers)	en € (milliers)
Versements volontaires	1 626	1 686	1 749
Participation aux bénéfices	500	1 148	660
Abondement	1 653	1 623	1 714
Total	3 779	4 457	4 123
dont en FCP Actions SCOR	3 423 (91%)	3 612 (81%)	3 742 (91%)

¹⁰ Concerne les résultats de l'exercice précédent

Versements au PERECO (nets) (Ind. 2.6)	2021	2022	2023
	en € (milliers)	en € (milliers)	en € (milliers)
Versements volontaires	171	197	166
Participation aux bénéfices	113	314	164
Abondement	25	54	66
Total	309	566	396

Epargne salariale SCOR au 31/12 (Ind. 2.6) ¹¹	2021	2022	2023
	en € (milliers)	en € (milliers)	en € (milliers)
Actif net du FCP Actions SCOR	23 237	21 881	27 468
Actif net du FCP Multipar Monétaire Sélection	3 225	3 278	3 542
Actif net du FCP Multipar Obligation Socialement Responsable	4 401	3 696	3 857
Actif net du FCP Equilibre Socialement Responsable	2 971	2 401	2 757
Actif net du FCP Multimanagers Actions Europe Fidelity	7 221	5 754	6 323
Actif net du compte bloqué	774	268	210
Actif net du FCF Multipar Actions Europe Bas Carbone	-	446	728
Actif net du FCF Multipar Actions Pme ETI ISR	-	159	192
Actif net du FCF Multipar BNP PARIBAS Perspectives CT C	-	12	29
Actif net du FCF Multipar Europe Dynamique	-	55	127
Actif net du FCF Multipar Europe Modere	-	38	63
Actif net du FCF Multipar Global Patrimoine C	-	101	164
Actif net du FCF Multipar Green Bond	-	85	219
Total	41 828	38 174	45 679

Part du capital détenu par les salariés, non compris les dirigeants (Ind. 2.6)	2021	2022	2023
	en %	en %	en %
Part du capital détenu par les salariés français	2,64%	2,88%	2,79%

¹¹ FCPE gérés par BNP Paribas Retraite & Epargne Entreprise. De nouveaux fonds ont été créés en 2022.

▪ Les avantages sociaux

Prêts immobiliers - Investissements 1% ¹²	2021	2022	2023
Prêts Immobiliers			
Montants prêtés (en milliers €)	1 294	437	1 570
Nombre de bénéficiaires de l'année	9	3	8
Réalizations & Investissements 1%			
Prêts 1% et Pass Travaux (en milliers €)	0	40	40
Nombre de bénéficiaires de l'année	0	<5	<5
Réservations locatives (en milliers €)	20	30	59
Nombre de bénéficiaires de l'année	<5	<5	0

Dépenses sociales (Ind. 2.4)	2021	2022	2023
	en € (milliers)	en € (milliers)	en € (milliers)
Association sportive	-	68	68
Restaurant Inter-Entreprises	249,11	481,75	658,22
Mutuelle (part patronale)	549,26	1 272,80 ¹³	1 331,55
Primes de mariage et de naissance	95,46	122,02	120,73
Total	893,83	1 944,57	2 178,50
Moyenne par salarié (en €)	1 017	2 151	2 476

Prestations complémentaires (Ind. 2.4 & 7.2)	2021	2022	2023
	en € (milliers)	en € (milliers)	en € (milliers)
Congé maternité (1 mois supplémentaire SCOR)	155,43	211,62	251,95
Indemnités de départs en retraite	133,43	355,97	544,86
Total	288,86	567,59	796,81
Moyenne par salarié (en €)	329	628	905

Comité d'Entreprise (Ind. 7.1)	2021	2022	2023
	Budget de fonctionnement (en milliers €)	183,9	195,3
Œuvres sociales (en milliers €)	919,6	976,7	958,50
Séjours enfants (en milliers €)	82,4	169,8	176,80
Total (en milliers €)	1 185,9	1 341,8	1 326,90
Moyenne par salarié (en €)	1 349	1 484	1 508

¹² Situation au 30/09 (identique aux données transmises lors de la Commission Logement)

¹³ L'augmentation est liée à un changement de méthodologie, survenu avec le changement de mutuelle au 1^{er} janvier 2022. La partie RPP n'était précédemment pas pris en compte dans le calcul de l'indicateur.

II - FORMATION DES SALARIES

La formation professionnelle¹⁴

Chiffres-clés (Ind. 5.1)	2021	2022	2023
	en € (milliers)		en € (milliers)
Montants consacrés à la formation ¹⁵	2 374	2 127	2 196
% de la masse salariale	2,69	2,23	2,28
Nombre d'heures de stages rémunérées allouées	11 448	11 733	11 614
Formation obligatoire ¹⁶	2 404	3 659	2 275
Formation non obligatoire	9 044	8 074	9 339
Nombre de jours de stages rémunérés	1 635	1 676	1 659

Chiffres-clés (Ind. 5.1 & 5.2)	2021		2022		2023	
	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes
Nombre de personnes formées ¹⁷	895	435	949	530	890	441
dont cadres	838	388	911	440	866	412
Nombre de stagiaires ¹⁸	5 705	2 745	7 096	3 896	4 342	2 139
dont cadres	5 398	2 476	6 820	3 484	4 222	2 083
Congés de formation rémunérés	-	-	-	-	-	-
Refus de congés de formation	-	-	-	-	-	-
Périodes de Professionnalisation	-	-	-	-	-	-
Bilans de compétences	3	2	-	-	2	-

Compte Personnel de Formation	2021	2022	2023
Nombre de demandes CPF sur le temps de travail ¹⁹	6	2	2
Nombre de demandes CPF accordées	6	2	2
Nombre d'abondement par l'employeur	6	1	0

¹⁰ A compter de l'année 2018 les formations e-learning SCOR University sont incluses dans les statistiques

¹⁵ Sont inclus les coûts pédagogiques, coûts salariaux des stagiaires et formateurs internes, frais de formation, coûts salariaux des personnes travaillant sur les projets de formation, versements obligatoires

¹⁶ Toute action de formation qui conditionne l'exercice d'une activité ou d'une fonction, en application d'une convention internationale ou de dispositions légales et réglementaires

¹⁷ Nombre de salariés ayant bénéficié d'une ou plusieurs formations

¹⁸ Un salarié ayant suivi plusieurs formations est compté comme stagiaire autant de fois que de formations suivies

¹⁹ Les demandes de CPF peuvent concerner des formations dont la réalisation aura lieu l'année suivante.

- Les métiers

Répartition par classe	2021		2022		2023	
	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes
Non classés	7	2	7	2	7	2
Classe 1	-	-	-	-	-	-
Classe 2	1	-	1	-	1	-
Classe 3	7	6	5	4	2	2
Classe 4	41	37	29	26	20	19
Classe 5	77	56	82	62	79	60
Classe 6	85	52	98	61	98	62
Classe 7	114	59	122	62	104	53
Classe 8	221	99	220	102	216	98
Classe 9	183	83	193	87	203	90
Classe 10	68	23	65	24	70	29
Hors classe	75	16	71	15	64	13
A classer	1	-	1	-	1	-
Total	880	433	894	445	865	428

Passage en classe supérieure ²⁰ (Ind.1.5)	2021		2022		2023	
	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes
Non classés	-	-	-	-	-	-
Classe 1	-	-	-	-	-	-
Classe 2	-	-	-	-	-	-
Classe 3	-	-	-	-	-	-
Classe 4	1	1	-	-	-	-
Classe 5	11	8	8	7	7	5
Classe 6	7	6	1	1	2	2
Classe 7	9	6	5	2	6	4
Classe 8	23	10	13	4	24	10
Classe 9	17	9	9	5	18	7
Classe 10	4	3	2	-	8	5
Hors classe	1	-	1	-	1	-
A classer	-	-	-	-	-	-
Total	73	43	39	19	66	33

²⁰ La classe indiquée correspond à la classe supérieure dans laquelle le collaborateur est passé dans l'année.

III - VIE AU QUOTIDIEN

- Le temps de travail

Chiffres-clés au 31/12 (Ind. 4.1)	2021		2022		2023	
	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes
Salariés à temps partiel	32	25	28	20	27	21
dont cadres	30	23	27	19	26	20
dont 50%	3	2	1	-	1	-
dont 60%	-	-	1	-	1	1
dont 80%	14	13	14	12	12	11
dont 90%	7	6	4	4	6	6
Salariés bénéficiant de l'horaire mobile	62	52	50	41	35	30
dont cadres	15	10	15	11	12	9
Nombre moyen de jours de congés annuels (acquis)	27,96		27,37		28,04	
Nombre moyen de jours de RTT (acquis)	11,22		11,35		11,38	
Nombre de jours fériés	13		13		13	
Nombre de jours théoriques travaillés Non Cadres (en horaire variable)	211		211		211	
Nombre de jours théoriques travaillés Cadres (en forfait jour)	207		207		207	

▪ L'absentéisme

Absentéisme (en jours ouvrés) (Ind. 1.8)	2021		2022		2023	
	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes
Maladie	3 109	2 528	3 673	2 621	3 031	2 251
dont cadres	2 577	2 118	3 312	2 306	2 738	1 958
Longue maladie	1 748	1 487	2 024	1 459	3 756	2 823
dont cadres	1 095	834	1 764	1 199	3 496	2 563
Maladie professionnelles	-	-	-	-	-	-
dont cadres	-	-	-	-	-	-
Accident de travail ou de trajet	109	3	133	109	-	-
dont cadres	3	3	110	109	-	-
Maternité		2 580		3 721		1 376
dont cadres		2 344		3 357		1 296
Congés autorisés ²¹	881	358,5	1 836,5	662,5	1 803	739
dont cadres	812	303,5	1 786	630	1 729	672,5
Total (Ind. 1.8)		7 700		11 387,5		9 966
dont cadres		6 310		10 329		9 259
Total en % de l'effectif		3,56		3,52		3,20
Congés sans solde ²²		289,5		1 166		1 387,5
Total des Absences hors congés (Ind. 1.8)	4 239	3 394	5 830	4 189	6 787	5 074

▪ La santé et les conditions de travail

Activité du service médical (Ind. 4.6)	2021	2022	2023
Examens cliniques	245	335	287
Orientation service social ACMS (Association interprofessionnelle des centres médicaux et sociaux de la région Ile-de-France)	10	34	14
Accompagnement psychosocial Réhalto/WPO	24	11	7
Demandes de soins d'infirmierie	N/A	277	209
Coût d'adhésion à la médecine du travail en K€	139,26	143,5	156
Dépenses infirmerie en K€	1,66	23,2	66,2

²¹ Les congés autorisés sont les congés et absences exceptionnels pris au titre d'événements familiaux (mariage, PACS, baptême, communion, décès, déménagement, rentrée scolaire, soins aux enfants malades, congé naissance, congé paternité). A partir de 2020, sont également comptabilisés les journées « Community engagement day ».

²² Il s'agit des congés non rémunérés : congés sabbatiques, congés parentaux d'éducation, congés pour création d'entreprise, etc.

Handicap / Invalidité (Ind. 1.7 & 4.7)	2021	2022	2023
Nombre de personnes	6	9	9
dont salariés handicapés à la suite d'un accident du travail	-	-	-
Salariés déclarés inaptes	3	4	2

Accidents du travail ou de trajet (Ind. 3.1)	2021	2022	2023
Accidents du travail avec arrêt	2	4	-
dont cadres	1	4	-
Accidents de trajet avec arrêt	2	2	-
dont cadres	1	2	-
Accidents dont la victime est parmi le personnel temporaire ou les prestataires de services	5	-	-
Nombre de journées d'arrêt de travail	42	158	-
dont cadres	2	158	-
Incapacités partielles ou totales	-	-	-
Accidents déclarés à la Sécurité Sociale	5	15	12
liés à des chutes	1	6	4
occasionnés par des machines	-	-	-
lors de manutention	-	-	-
Autres	4	9	8
Taux de fréquence des AT déclarés / mois	0,42	1,25	1

Sécurité et conditions de travail (Ind. 3.5 & 4.5)	2021	2022	2023
Effectif formé à la sécurité	116	64	132
	en € (milliers)	en € (milliers)	en € (milliers)
Dépenses effectuées pour la sécurité	930	1 076	930
Dépenses d'amélioration des conditions de travail	72	174	584

IV - RELATIONS PROFESSIONNELLES

- Les représentants du personnel

Composition du Comité Social et Economique (Ind. 6.1)

Titulaires	Suppléants
<u>Non Cadres</u>	<u>Non Cadres</u>
CFDT Christine LE RESTE	CFDT Annabelle CAUDELI
<u>Cadres</u>	<u>Cadres</u>
CFDT Sandrine BONNAMY Slimane ANKI Sandrine SCHMITT Nithesh ERAKKARA	CFDT Carole EDMOND Akli HADJI Isabelle TANRE Alain MAQUART
CFE-CGC Christophe LEFEVRE Houria GHERSALLAH Claude DIALLO	CFE-CGC Guillaume SCHAFF Mohamed BOUAYAD Olivier CABRIGNAC

Nombre de réunions des instances (Ind. 3.4 & 6.1)	2021	2022	2023
CSE ²³	23	18	23
CSSCT (Commission relevant du CSE)	4	4	4
CCSE ²⁴	4	5	12

Crédits d'heures théoriques (Ind. 6.1)	2021	2022	2023
Délégués syndicaux	600	600	600
Représentants syndicaux	240	240	480
Commissions du CSE (dont CSSCT)	324	321	576
CCSE	1020	1020	1020
CSE	4 752	4 704	4992
Bénéficiaires de congé d'éducation ouvrière ou de formation syndicale	1	1	1

²³-Comité Social et Economique

²⁴ Comité Commun des Sociétés Européennes, créé en 2007

Participation aux élections (Ind. 6.1)	2021	2022	2023
Comité Social et Economique			
collège cadres	-	-	517
collège non cadres	-	-	29
Administrateurs salariés			
- collège cadres	-	563	-
- collège non-cadres	-	193	-

▪ Les procédures

Procédures (Ind. 6.3)	2021	2022	2023
Recours à des solutions non judiciaires ²⁵	-	-	-
Instances judiciaires engagées ²⁶	3	4	1
Mise en demeure et procès-verbaux de l'Inspection	-	-	-

▪ Les accords signés en 2023

- Accord collectif portant sur la prorogation des mandats des membres du Comité Social et Economique de l'UES SCOR le 9 mai 2023
- Accord collectif relatif à la qualité de vie et des conditions de travail, la lutte contre les discriminations, l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes au sein de l'UES SCOR le 16 juin 2023
- Accord participation aux bénéfices le 29 juin 2023
- Accord d'intéressement le 29 juin 2023
- Avenant n°6 à l'accord PEE le 29 juin 2023
- Protocole d'accord pré-électoral relatif aux élections de la délégation du personnel du Comité Sociale et Economique de l'UES SCOR le 13 juillet 2023
- Avenant transfert CET vers PERECO le 18 décembre 2023
- Avenant transfert CET vers PERO le 18 décembre 2023

Réunion des commissions légales et extra-légales en 2023

- Commission Egalité professionnelle le 17 juillet 2023
- Commission Formation Professionnelle le 18 septembre 2023

²⁵ Avec des collaborateurs SCOR

²⁶ Avec des collaborateurs SCOR