



Financi'Elles

1^{ER} JUILLET 2021 - CHARTE FINANCI'ELLES

Financi'Elles, à l'occasion de ses 10 ans, se dote d'une charte d'Engagements et affirme la nécessité d'accélérer les initiatives en matière d'égalité Femmes/Hommes au sein de ses entreprises, car ses bénéficiaires sont mesurables en termes de performance financière, d'ouverture et de résilience.

Financi'Elles, Fédération des réseaux de la Banque, de la Finance et de l'Assurance, favorise les échanges de bonnes pratiques et permet d'accélérer les transformations. La mixité de nos réseaux doit permettre à toutes et à tous d'être acteurs de ces évolutions.

Financi'Elles défend la juste représentativité et l'égal traitement des femmes et des hommes dans les sphères professionnelles financières à tous les niveaux de l'organisation.

En signant cette Charte, les entreprises dont les réseaux sont adhérents de Financi'Elles confirment leur volonté de mettre en œuvre des politiques de ressources humaines ambitieuses en matière d'égalité Femmes/Hommes, de sources de performances financières, de créativité et d'innovation.

Ces engagements contribuent à rendre les secteurs de la Banque, de la Finance et de l'Assurance, leaders et exemplaires en matière d'égalité professionnelle.

LES 10 ENGAGEMENTS COMMUNS

NOUS, DIRIGEANTS DES ENTREPRISES DONT LES RÉSEAUX SONT ADHÉRENTS DE FINANCI'ELLES, NOUS ENGAGEONS À :

1

Promouvoir la culture de la mixité et de l'égalité Femmes/Hommes dans l'entreprise et dans son écosystème (clients, fournisseurs, partenaires...).

2

Définir des objectifs ambitieux et mesurables visant la parité au sein des instances dirigeantes (Comex, Codir) et rendre exemplaire notre secteur.

3

Poursuivre ou mettre en place des parcours de développements professionnels ambitieux permettant aux femmes, parfois grâce à des décisions audacieuses, d'accéder aux postes du Top management et accélérer ainsi l'atteinte de la parité.

4

Comblers les écarts de rémunération non justifiés entre les femmes et les hommes à tous les niveaux hiérarchiques et dans tous nos métiers.

5

Agir auprès de la jeune génération sur les enjeux d'égalité professionnelle et de mixité des métiers (partenariats écoles, jeunes embauchés).

6

Agir en faveur d'une représentation équilibrée des femmes et des hommes dans les métiers à dominante masculine (IT, Numérique, Ingénierie financière, Salles de marchés, etc...) ainsi qu'à dominante féminine (RH, Communication, Juridique, Marketing...).

7

Développer ou créer des parcours de carrières inclusifs pour tenir compte de l'évolution des choix et des cycles de vie (évolution de l'âge de la maternité, breaks professionnels, mécénats de compétences en cours de carrière, diversité des parcours professionnels et des origines sociales, etc...).

8

Adapter nos organisations pour mieux agir en faveur de l'équilibre des temps de vie.

9

Amplifier les actions visant à lutter contre le sexisme et les biais décisionnels liés aux stéréotypes en mettant en place les formations et sessions de sensibilisation pour tous.

10

Assurer une représentation équilibrée des femmes et des hommes de l'entreprise lors des prises de parole internes et externes (conférences, séminaires, interviews, etc ...).

A Paris, le 16 Novembre 2021



Thomas Buberl



Jean-Laurent Bonnafé



Laurent Mignon



Eric Lombard



Philippe Brassac



Jean-Laurent Granier



Andrew Wild



Isold Heemstra



Philippe Heim



Thomas Saunter



Brice van de Walle



Laurent Rousseau



Frédéric Oudéa